



Belastingdienst

# Nieuwsbrief Loonheffingen 2019

Uitgave 3  
21 december 2018

# Nieuwsbrief

## Loonheffingen 2019

In deze nieuwsbrief vindt u informatie over de nieuwe regels voor het inhouden en betalen van de loonheffingen vanaf 1 januari 2019. Wij verwijzen hierin naar het 'Handboek Loonheffingen 2018' (hierna: Handboek 2018). U vindt het Handboek 2018 online op [belastingdienst.nl/loonheffingen](http://belastingdienst.nl/loonheffingen). Downloaden van onze internetsite kan ook.

Het 'Handboek Loonheffingen 2019' kunt u vanaf begin februari 2019 online raadplegen en downloaden. De onlineversie van het handboek houden we doorlopend actueel. Van de downloadversie plaatsen we elk kwartaal een geactualiseerde versie.

### Verschillende uitgaven van de nieuwsbrief

De 1e uitgave van de nieuwsbrief is dit jaar in juli verschenen om u zo vroeg mogelijk te informeren over de veranderingen voor 2019 die op dat moment bekend waren.

In deze 3e uitgave hebben we de informatie aangevuld. Onder 'Nieuws' op [belastingdienst.nl/loonheffingen](http://belastingdienst.nl/loonheffingen) leest u wat de aanvullingen en veranderingen in elke uitgave zijn.

### Onderwerpen

In deze nieuwsbrief vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 Belastingdeel heffingskortingen alleen nog voor inwoners van Nederland
- 2 Meer loonbelastingtabellen
- 3 Aangifte loonheffingen: veranderingen en aandachtspunten
- 4 Aow-leeftijd omhoog naar 66 jaar en 4 maanden
- 5 Auto's zonder CO<sub>2</sub>-uitstoot: bijtelling verandert
- 6 Afkoopkorting pensioen in eigen beheer in 2019
- 7 Loonkostenvoordelen: wijziging voorwaarde recht op uitkering of arbeidsondersteuning
- 8 Bedragen vrijwilligersregeling omhoog
- 9 Aanpassing ouderenkorting
- 10 Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2019

### 1 Belastingdeel heffingskortingen alleen nog voor inwoners van Nederland

De loonbelasting en de inkomstenbelasting kennen heffingskortingen (zie hoofdstuk 23 van het Handboek 2018). Deze heffingskortingen bestaan uit een belastingdeel en een premiedeel. Op dit moment heeft iedereen die onder de loonbelasting valt, recht op het belastingdeel van de heffingskortingen die samen de loonheffingskorting vormen. En iedereen die geheel of gedeeltelijk verzekerd is voor de volksverzekeringen, heeft (voor een deel) recht op het premiedeel van de heffingskortingen.

Vanaf 1 januari 2019 hebben alleen inwoners van Nederland recht op het belastingdeel van de loonheffingskorting. Niet-inwoners hebben alleen nog recht op het premiedeel, als ze in Nederland verzekerd zijn voor de volksverzekeringen. Wat we verstaan onder 'inwoner' en 'niet-inwoner', leggen we verderop uit.

Voor het belastingdeel van 1 van de heffingskortingen, de arbeidskorting, geldt een uitzondering: werknemers die inwoner zijn van een land van de landenkring, hebben wel recht op het belastingdeel van de arbeidskorting. Welke landen dat zijn, ziet u bij punt 2 van deze nieuwsbrief.

### **Wat betekent dit voor u?**

Vanaf 1 januari 2019 moet u bepalen of u voor een werknemer wel of niet rekening moet houden met het belastingdeel van de heffingskortingen. En of u misschien alleen rekening moet houden met het belastingdeel van de arbeidskorting. Daarvoor moet u dus weten van welk land een werknemer inwoner is, zodat u de juiste loonbelastingtabel kunt gebruiken. Want door deze verandering komen er ook nieuwe loonbelastingtabellen (zie punt 2 van deze nieuwsbrief).

### **Inwoner van Nederland of niet**

Een werknemer die hier zijn permanente woon- of verblijfplaats heeft, is inwoner van Nederland. Hij heeft dus recht op het belastingdeel van de heffingskortingen.

Bij een werknemer die zowel in Nederland als in het buitenland woont of verblijft, is het de vraag of hij inwoner is van Nederland. Hij is alleen inwoner van Nederland als zijn sociale en economische leven zich hier afspeelt. Woont het gezin van de werknemer bijvoorbeeld in het buitenland, gaan zijn kinderen daar naar school en houdt hij daar bankrekeningen aan, dan is hij geen inwoner van Nederland. Hij heeft geen recht op het belastingdeel van de heffingskortingen.

Bij een werknemer zonder gezin is zijn intentie van belang: Is hij van plan zich hier te vestigen, dan is hij inwoner van Nederland. Is hij van plan om hier alleen korte tijd te blijven, dan is hij dat niet. Dat een werknemer zich hier wil vestigen, kan blijken uit concrete stappen die hij heeft ondernomen. De werkgever moet dat beoordelen.

### **Hoe bepaalt u van welk land een werknemer inwoner is?**

Dat bepaalt u op basis van de feiten en omstandigheden die u bekend zijn: bijvoorbeeld de woonplaats die de werknemer u heeft aangeleverd als 1 van de gegevens voor de loonheffingen, reiskostenvergoedingen die u hem betaalt en gegevens voor beoordeling van de verzekeringsplicht. In de meeste gevallen zult u op deze manier kunnen vaststellen van welk land de werknemer inwoner is.

Hebt u reden om te twifelen, dan kunt u uw werknemer vragen om een woonplaatsverklaring. U weet dan zeker van welk land de werknemer inwoner is. De werknemer kan de woonplaatsverklaring aanvragen bij een belastingkantoor in het land waarvan hij inwoner is. Is uw werknemer inwoner van Nederland, dan kan hij een woonplaatsverklaring aanvragen bij Belastingdienst/kantoor Arnhem.

## **2 Meer loonbelastingtabellen**

Met ingang van 1 januari 2019 komen er meer loonbelastingtabellen. Dat is het gevolg van het onderscheid tussen inwoners en niet-inwoners van Nederland voor de heffingskortingen (zie punt 1 van deze nieuwsbrief) en van aanpassingen in verdragen.

### **Onderscheid inwoners en niet-inwoners van Nederland**

In de loonbelastingtabellen wordt vanaf 2019 onderscheid gemaakt tussen 3 groepen werknemers:

- 1 werknemers die inwoner zijn van Nederland
- 2 werknemers die inwoner zijn van een land van de landenkring (zie hieronder)
- 3 werknemers die inwoner zijn van een derde land, dat wil zeggen van een land dat niet valt onder 1 of 2

Voor alle huidige loonbelastingtabellen komen volgend jaar 3 aparte loonbelastingtabellen, 1 voor elk van de 3 groepen werknemers. Volgend jaar zijn er dus bijvoorbeeld 3 witte maandtabellen: 1 voor werknemers van groep 1, 1 voor werknemers van groep 2 en 1 voor werknemers van groep 3.

Doet u aangifte met ons aangifteprogramma, dan moet u zelf bepalen welke tabel u voor een werknemer moet gebruiken. Gebruikt u andere aangifte- of administratiesoftware, dan hangt het van uw pakket af hoe de juiste tabel voor een werknemer wordt gekozen.

#### *Landen van de landenkring*

Bij de landenkring horen:

- de lidstaten van de EU (behalve Nederland), inclusief de overzeese gebieden:
  - België
  - Bulgarije
  - Cyprus
  - Denemarken
  - Duitsland
  - Estland
  - Finland, inclusief de Ålandseilanden
  - Frankrijk, inclusief Guadeloupe, Frans Guyana, Martinique, Mayotte, Réunion en Saint Martin
  - Griekenland
  - Hongarije
  - Ierland
  - Italië
  - Kroatië
  - Letland
  - Litouwen
  - Luxemburg
  - Malta
  - Oostenrijk
  - Polen
  - Portugal, inclusief de Azoren en Madeira
  - Roemenië
  - Slovenië
  - Slowakije
  - Spanje, inclusief de Canarische eilanden
  - Tsjechië
  - tot de Brexit: Verenigd Koninkrijk (Engeland, Schotland, Wales, Noord-Ierland), inclusief Gibraltar
  - Zweden
- de EER-landen:
  - Noorwegen
  - Liechtenstein
  - IJsland
- overige landen:
  - Zwitserland
  - BES-eilanden (Bonaire, Sint Eustatius en Saba)

#### **Aanpassingen in verdragen**

Omdat enkele verdragen zijn aangepast, zijn er vanaf 1 januari 2019 witte tabellen voor alle herleidingsregels.

### 3 Aangifte loonheffingen: veranderingen en aandachtspunten

De belangrijkste veranderingen in de aangifte loonheffingen zijn:

- vervallen van code 6 van de codes reden geen bijtelling auto (0% bijtelling) (3.1)
- aanvulling code soort inkomstenverhouding 56

Daarnaast zijn belangrijke aandachtspunten:

- levensloopverlof bij een werknemer van 61 jaar of ouder (3.3)
- anoniementarief bij ontbreken adres (3.4)
- anoniementarief alleen corrigeren bij administratieve fout (3.5)
- verloonde uren bij stukloon (3.6)

#### 3.1 Code 6 van de codes reden geen bijtelling auto (0%) vervalt

Deze code vervalt omdat er met ingang van 1 januari 2019 geen auto's meer zijn met 0% bijtelling. Want per die datum eindigt het overgangsrecht voor de volgende auto's:

- auto's zonder CO<sub>2</sub>-uitstoot met een datum 1e tenaamstelling in 2013 (zie paragraaf 21.3.4 van het Handboek 2018)
- auto's met een CO<sub>2</sub>-uitstoot van meer dan 0, maar niet meer dan 50 gram per kilometer en met een datum 1e tenaamstelling in 2013 (zie paragraaf 21.3.5 van het Handboek 2018)

Voor deze auto's kan tot en met 31 december 2018 nog een bijtelling van 0% gelden.

#### 3.2 Aanvulling code soort inkomstenverhouding 56

Met ingang van 1 januari 2019 gebruikt u code soort inkomstenverhouding 56 ook voor pensioen dat de werknemer opbouwt op grond van een verplichte beroepspensioenregeling. Nu gebruikt u deze code alleen voor ouderdomspensioen dat de werknemer via zijn werkgever opbouwt.

#### 3.3 Levensloopverlof bij een werknemer van 61 jaar en ouder

Gaat een werknemer minder verdienen omdat hij levensloopverlof opneemt? Dan gebruikt u code incidentele inkomstenvermindering 'O' (Onbetaald verlof). Dat moet u ook doen als een werknemer van 61 jaar of ouder fulltime levensloopverlof opneemt, terwijl de dienstbetrekking blijft bestaan. U moet dan bij de bestaande inkomstenverhouding code 'O' kiezen. Het uitgekeerde levenslooptegoeed neemt u op onder een nieuw nummer inkomstenverhouding.

#### 3.4 Anoniementarief bij ontbreken adres

Hebt u van een werknemer die inwoner is van Nederland, geen adres gekregen of alleen een postadres? Dan moet u het anoniementarief (52%) toepassen (code loonbelastingtabel 940).

Hebt u een werknemer die geen inwoner is van Nederland? Dan mag u in de aangifte niet zijn tijdelijke Nederlandse adres (bijvoorbeeld van een recreatiewoning) opnemen. U moet het buitenlandse adres opnemen.

Hebt u alleen het tijdelijke Nederlandse (post)adres en niet het adres in het buitenland, dan moet u voor deze werknemer het anoniementarief toepassen.

Wanneer iemand inwoner is van Nederland en wanneer niet, leggen we uit bij punt 1 van deze nieuwsbrief.

#### 3.5 Anoniementarief alleen corrigeren bij administratieve fout

Hebt u het anoniementarief toegepast omdat u niet alle (juiste) gegevens voor de loonheffingen had? Dan mag u die tijdvakken niet corrigeren als u die gegevens later wel krijgt. Had uw werknemer bijvoorbeeld nog geen burgerservicenummer, dan mag u het anoniementarief niet corrigeren op het moment dat hij dat wel heeft.

U mag het anoniementarief alleen corrigeren als u het door een fout in de administratie ten onrechte hebt toegepast. Als de werknemer zijn burgerservicenummer bijvoorbeeld wel op tijd had aangeleverd, maar het nog niet in de administratie was verwerkt.

### 3.6 Verloonde uren bij stukloon

Is de beloning van uw werknemer helemaal afhankelijk van het aantal geleverde producten of diensten (stukloon of variant daarvan), en niet van de gewerkte tijd? Vul dan de verloonde uren als volgt in:

- Houdt u de uren die uw werknemer voor dat loon werkt bij, of kunt u ze herleiden? Dan moet u dat aantal uren invullen bij de verloonde uren. De uren blijken bijvoorbeeld uit de tijd waarin de werknemer productiemiddelen van het bedrijf heeft gebruikt, of de tijd dat de werknemer op de vestiging van het bedrijf of de klant heeft gewerkt.
- Houdt u de uren die uw werknemer voor dat loon werkt niet bij en kunt u ze ook niet herleiden? Dan vult u bij de verloonde uren nul (0) in.

## 4 Aow-leeftijd omhoog naar 66 jaar en 4 maanden

De Aow-leeftijd gaat vanaf 1 januari 2019 omhoog naar 66 jaar en 4 maanden.

## 5 Auto's zonder CO<sub>2</sub>-uitstoot: bijtelling verandert

Voor elektrische auto's met een datum 1e toelating op of na 1 januari 2019 geldt vanaf 1 januari 2019 een verlaagde bijtelling van 4% voor zover de grondslag voor de bijtelling €50.000 of lager is. Voor het deel van de grondslag boven €50.000 geldt de algemene bijtelling van 22%.

Voor auto's die rijden op waterstof geldt de verlaagde bijtelling van 4% voor de hele grondslag.

### Voorbeeld

Uw werknemer krijgt van u een elektrische leaseauto. De datum 1e toelating is 1 februari 2019. De grondslag voor de bijtelling is €80.000. Het loontijdvak van de werknemer is een maand. Hij betaalt u elke maand een eigen bijdrage van €200.

De bijtelling per maand is dan:

$$((€50.000 \times 4\%) : 12) + ((30.000 \times 22\%) : 12) - €200 = €516,67$$

Voor auto's zonder CO<sub>2</sub>-uitstoot met een datum 1e toelating vóór 1 januari 2017 waarbij de termijn van 60 maanden voorbij is, geldt vanaf 1 januari 2019 een verlaagde bijtelling van 7% voor zover de grondslag voor de bijtelling €50.000 of lager is. Voor het deel van de grondslag boven €50.000 geldt de algemene bijtelling van 25%. Het gaat dan dus om alle volledig elektrische auto's met een datum 1e tenaamstelling in 2013 of eerder. En om volledig elektrische auto's met een datum 1e tenaamstelling in 2014: voor deze auto's verloopt de termijn van 60 maanden in de loop van 2019.

### Voorbeeld

Uw werknemer krijgt van u een elektrische leaseauto. De datum 1e toelating is 1 februari 2014. De datum 1e tenaamstelling is 16 mei 2014. De grondslag voor de bijtelling is €60.000. Het loontijdvak van de werknemer is een maand. Hij betaalt u elke maand een eigen bijdrage van €50.

De bijtelling per maand over januari tot en met mei 2019 is dan:

$$((€60.000 \times 4\%) : 12) - €50 = €150$$

De bijtelling per maand over juni tot en met december 2019 is:

$$((€50.000 \times 7\%) : 12) + ((10.000 \times 25\%) : 12) - €50 = €450$$

## 6 Afkoopkorting pensioen in eigen beheer in 2019

Sinds 1 juli 2017 kunt u geen pensioen in eigen beheer meer opbouwen (zie paragraaf 19.4.1 van het Handboek 2018, onder 'Pensioen in eigen beheer afkopen'). 2019 is het laatste jaar waarin u er nog voor kunt kiezen het pensioen in eigen beheer af te kopen. U krijgt dan een afkoopkorting van 19,5%.

## 7 Loonkostenvoordelen: wijziging voorwaarde recht op uitkering of arbeidsondersteuning

Wilt u in aanmerking komen voor 1 van de loonkostenvoordelen (LKV's), dan moet uw werknemer aan een aantal voorwaarden voldoen. Als uw werknemer voldoet aan alle voorwaarden, dan kan hij een doelgroepverklaring aanvragen. Met deze doelgroepverklaring kunt u het LKV aanvragen in uw aangifte loonheffingen. Zie voor meer informatie hierover paragraaf 26.1 van het Handboek 2018.

De doelgroepverklaring wordt vaak niet afgegeven omdat de aanvrager niet voldoet aan de voorwaarde dat hij in de kalendermaand voorafgaand aan het begin van de dienstbetrekking recht had op een uitkering of op arbeidsondersteuning. Maar meestal heeft de aanvrager direct voorafgaand aan het begin van de dienstbetrekking wel recht op een uitkering of arbeidsondersteuning.

Daarom verandert in de voorwaarde 'kalendermaand' in 'maand'. De doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden voldoet ook aan de voorwaarde als zij op de 1e dag van de dienstbetrekking recht hebben op een uitkering of op arbeidsondersteuning.

### Voorbeeld

U hebt op 15 maart 2018 iemand in dienst genomen. Deze werknemer was ontslagen op 1 maart 2018 en kreeg vanaf dat moment een WW-uitkering. Wilt u voor deze werknemer in aanmerking komen voor een loonkostenvoordeel? Dan is 1 van de voorwaarden dat hij in de kalendermaand voorafgaand aan zijn dienstbetrekking (in dit geval februari 2018) recht heeft op een uitkering of op arbeidsondersteuning. Deze werknemer voldoet dus niet aan die voorwaarde.

U neemt op 15 maart 2019 iemand in dienst. Deze werknemer is ontslagen op 1 maart 2019 en krijgt vanaf dat moment een WW-uitkering. Wilt u voor deze werknemer in aanmerking komen voor een loonkostenvoordeel? Dan is 1 van de voorwaarden dat hij in de maand voorafgaand aan zijn dienstbetrekking (in dit geval 15 februari tot 15 maart 2019) recht heeft op een uitkering of op arbeidsondersteuning. Deze werknemer voldoet dus aan die voorwaarde.

De wijziging gaat in op 1 januari 2019. Op verzoek van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid beoordeelt UWV alle aanvragen vanaf 1 oktober 2018 al wel aan de hand van de gewijzigde voorwaarde. Meer hierover leest u in het nieuwsbericht 'Wijzigingen Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl)' op [rijksoverheid.nl](http://rijksoverheid.nl).

## 8 Bedragen vrijwilligersregeling omhoog

Met ingang van 1 januari 2019 wordt het plafond van de vrijwilligersregeling met € 200 verhoogd. Dit betekent dat u geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen voor personen die als vrijwilliger werkzaam zijn en vergoedingen en verstrekkingen ontvangen van in totaal maximaal € 170 per maand en € 1.700 per kalenderjaar.

## 9 Aanpassing ouderenkorting

De ouderenkorting gaat in 2019 omhoog van € 1.418 naar € 1.596 voor een inkomen tot € 36.783. Is het inkomen hoger dan € 36.783, dan wordt de ouderenkorting afgebouwd met 15% van het verschil tussen het inkomen en € 36.783. Vanaf een inkomen van € 47.423 heeft de werknemer geen recht meer op ouderenkorting.

### Voorbeeld

Uw werknemer heeft een salaris van € 40.000. De ouderenkorting is dan  
 $€ 1.596 - 15\% \text{ van } (€ 40.000 - € 36.783) = € 1.596 - € 482 = € 1.114.$

## 10 Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2019

Hierna vindt u de tabellen met de tarieven, bedragen en percentages voor 2019.



# Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2019

In de tabellen verwijzen we naar paragrafen en hoofdstukken in het 'Handboek Loonheffingen 2018'.

Tabel 1 Schijventarief loonbelasting/premie volksverzekeringen (zie paragraaf 7.3)			
Schijf	Loon op jaarbasis	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
		Jonger dan aow-leeftijd	aow-leeftijd en ouder, geboren in 1946 of later
1	€ 0 t/m € 20.384	36,65%	18,75%
2	€ 20.385 t/m € 34.300	38,10%	20,20%
3	€ 34.301 t/m € 68.507	38,10%	38,10%
4	€ 68.508 of meer	51,75%	51,75%
Voor werknemers met de aow-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder, gelden andere tariefschijven:			
Schijf	Loon op jaarbasis	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
		aow-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder	
1	€ 0 t/m € 20.384	18,75%	
2	€ 20.385 t/m € 34.817	20,20%	
3	€ 34.818 t/m € 68.507	38,10%	
4	€ 68.508 of meer	51,75%	
Het tarief in de 3e en 4e schijf bestaat volledig uit loonbelasting. Het tarief van de 1e en 2e schijf is als volgt samengesteld:			
Schijf	Premiesoort	Jonger dan aow-leeftijd	aow-leeftijd en ouder
1	premie aow	17,90%	--
	premie Anw	0,10%	0,10%
	premie Wlz	9,65%	9,65%
	loonbelasting	9,00%	9,00%
	<b>totaal</b>	<b>36,65%</b>	<b>18,75%</b>
2	premie aow	17,90%	--
	premie Anw	0,10%	0,10%
	premie Wlz	9,65%	9,65%
	loonbelasting	10,45%	10,45%
	<b>totaal</b>	<b>38,10%</b>	<b>20,20%</b>

**Tabel 2a Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (zie hoofdstuk 23) voor werknemers jonger dan de Aow-leeftijd**

	Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting	€ 2.477	--	Voor belastbaar loon tot en met € 20.384
Afbouw algemene heffingskorting	--	5,147%	Voor belastbaar loon van meer dan € 20.384, maar niet meer dan € 68.507
maximaal	€ 2.477	--	Voor belastbaar loon van meer dan € 68.507
Arbeidskorting	--	1,754%	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking € 9.694 of lager is
maximaal	€ 3.399	28,712%	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking hoger is dan € 9.694
Afbouw arbeidskorting	--	6,000% van loon boven € 34.060	De afbouw is € 3.399 als het loon meer is dan € 90.710.
Jonggehandicaptenkorting	€ 737	--	--
Levensloopverlofkorting	€ 215	--	Per gespaard kalenderjaar tot en met 2011; alleen voor overgangsgroep

**Tabel 2b Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (zie hoofdstuk 23) voor werknemers met aow-leeftijd en ouder**

	Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting	€ 1.268	--	Voor belastbaar loon tot en met € 20.384
Afbouw algemene heffingskorting	--	2,633%	Voor belastbaar loon van meer dan € 20.384, maar niet meer dan € 68.507
maximaal	€ 1.268	--	Voor belastbaar loon van meer dan € 68.507
Arbeidskorting	--	0,898%	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking € 9.694 of lager is
maximaal	€ 1.740	14,689%	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking hoger is dan € 9.694
Afbouw arbeidskorting	--	3,069% van het loon boven € 34.060	De afbouw is € 1.740 als het loon meer is dan € 90.710.
			<b>Let op</b> Er kan sprake zijn van een afrondingsverschil.
Ouderenkorting	€ 1.596	--	Het loon op jaarbasis mag niet meer zijn dan € 36.783
Afbouw ouderenkorting	--	15%	Voor loon van meer dan € 36.783, maar niet meer dan € 47.423
maximaal	€ 1.596	--	Voor loon van meer dan € 47.423
Alleenstaande-ouderenkorting	€ 429	--	--

**Tabel 2c Vermindering van de arbeidskorting** (zie hoofdstuk 23) voor werknemers jonger dan aow-leeftijd

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Arbeidskorting
€ 34.060	€ 90.710	€ 3.399 – 6,000% x (inkomen - € 34.060)
€ 90.710	--	Geen arbeidskorting

**Tabel 2d Vermindering van de arbeidskorting** (zie hoofdstuk 23) voor werknemers met aow-leeftijd en ouder

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Arbeidskorting
€ 34.060	€ 90.710	€ 1.740 – 3,069% x (inkomen - € 34.060)  <b>Let op</b> Er kan sprake zijn van een afrondingsverschil.
€ 90.710	--	Geen arbeidskorting

**Tabel 2e Afbouw algemene heffingskorting voor werknemers jonger dan aow-leeftijd** (zie hoofdstuk 23)

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Afbouw algemene heffingskorting
€ 20.384	€ 68.507	5,147% x (inkomen - € 20.384)  <b>Let op</b> Er kan sprake zijn van een afrondingsverschil.
€ 68.507	--	€ 2.477 (geen algemene heffingskorting)

**Tabel 2f Afbouw algemene heffingskorting voor werknemers met aow-leeftijd en ouder** (zie hoofdstuk 23)

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Afbouw algemene heffingskorting
€ 20.384	€ 68.507	2,633% x (inkomen - € 20.384)  <b>Let op</b> Er kan sprake zijn van een afrondingsverschil.
€ 68.507	--	€ 1.268 (geen algemene heffingskorting)

**Tabel 2g Afbouw ouderenkorting voor werknemers met aow-leeftijd en ouder** (zie hoofdstuk 23)

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Afbouw ouderenkorting
€ 36.783	€ 47.423	15% van (inkomen - € 36.783)
€ 47.423	--	€ 1.596 (geen ouderenkorting)

**Tabel 3 Tabel voor artiesten en buitenlandse beroepssporters** (zie paragraaf 16.4 en 16.6)

Voor een	Percentage
Artiest die in Nederland woont	36,65%
Artiest die in het buitenland woont	20,00%
Buitenlandse groep en buitenlandse beroepssporters uit een niet-verdragsland	20,00%

**Tabel 4 Tabel voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden** (zie paragraaf 16.2, 16.17, 16.15 en 16.9)

Jonger dan aow-leeftijd		aow-leeftijd en ouder	
zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
36,00%	8,00%	18,00%	0,00%

**Tabel 5 Eindheffing voor werknemers jonger dan aow-leeftijd (zie paragraaf 24.9)**

**Werknemers jonger dan aow-leeftijd die wonen in Nederland**

**Tabeltarief**

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.758	57,80%	0,00%
€ 6.759 t/m € 20.384	57,80%	57,80%
€ 20.385 t/m € 34.300	61,50%	61,50%
€ 34.301 t/m € 68.507	61,50%	61,50%
€ 68.508 of meer	107,20%	107,20%

**Enkelvoudig tarief**

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.758	36,65%	0,00%
€ 6.759 t/m € 20.384	36,65%	36,65%
€ 20.385 t/m € 34.300	38,10%	38,10%
€ 34.301 t/m € 68.507	38,10%	38,10%
€ 68.508 of meer	51,75%	51,75%

**Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers**

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

**Tabel voor werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen**

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
	€ 0 t/m € 20.384	57,80% wordt	38,20%	36,65% wordt
€ 20.385 t/m € 34.300	61,50% wordt	38,20%	38,10% wordt	27,65%
€ 34.301 of meer	61,50% en hoger wordt	0,00%	38,10% en hoger wordt	0,00%

**Tabel voor werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen**

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
	€ 0 t/m € 20.384	57,80% wordt	9,80%	36,65% wordt
€ 20.385 t/m € 34.300	61,50% wordt	11,60%	38,10% wordt	10,45%

**Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers**

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

**Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden**

	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	56,20%	36,00%
Met loonheffingskorting	8,60%	8,00%

**Tabel eindheffing voor anonieme werknemers**

Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

**Tabel 5 Eindheffing voor werknemers jonger dan aow-leeftijd (zie paragraaf 24.9) vervolg**

**Werknemers jonger dan aow-leeftijd die wonen in een land van de landenkring of in een derde land**

**Tabeltarief**

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 5099	57,80%	0,00%
€ 5.100 t/m € 20.384	57,80%	57,80%
€ 20.385 t/m € 34.300	61,50%	61,50%
€ 34.301 t/m € 68.507	61,50%	61,50%
€ 68.508 of meer	107,20%	107,20%

**Enkelvoudig tarief**

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 5.099	36,65%	0,00%
€ 5.100 t/m € 20.384	36,65%	36,65%
€ 20.385 t/m € 34.300	38,10%	38,10%
€ 34.301 t/m € 68.507	38,10%	38,10%
€ 68.508 of meer	51,75%	51,75%

**Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers**

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

**Tabel voor werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen**

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
	€ 0 t/m € 20.384	57,80% wordt	38,20%	36,65% wordt
€ 20.385 t/m € 34.300	61,50% wordt	38,20%	38,10% wordt	27,65%
€ 34.301 of meer	61,50% en hoger wordt	0,00%	38,10% en hoger wordt	0,00%

**Tabel voor werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen**

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
	€ 0 t/m € 20.384	57,80% wordt	9,80%	36,65% wordt
€ 20.385 t/m € 34.300	61,50% wordt	11,60%	38,10% wordt	10,45%

**Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers**

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

**Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden**

	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	56,20%	36,00%
Met loonheffingskorting	8,60%	9,00%

**Tabel eindheffing voor anonieme werknemers**

Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

**Tabel 6a Eindheffing voor werknemers met aow-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder (zie paragraaf 24.9)**

**Werknemers met aow-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder, die wonen in Nederland**

**Tabeltarief**

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.758	23,00%	0,00%
€ 6.759 t/m € 20.384	23,00%	23,00%
€ 20.385 t/m € 34.817	25,30%	25,30%
€ 34.818 t/m € 68.507	61,50%	61,50%
€ 68.508 of meer	107,20%	107,20%

**Enkelvoudig tarief**

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.758	18,75%	0,00%
€ 6.759 t/m € 20.384	18,75%	18,75%
€ 20.385 t/m € 34.817	20,20%	20,20%
€ 34.818 t/m € 68.507	38,10%	38,10%
€ 68.508 of meer	51,75%	51,75%

**Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers**

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

**Tabel voor werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen**

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
	€ 0 t/m € 20.384	23,00% wordt	10,80%	18,75% wordt
€ 20.385 t/m € 34.817	25,30% wordt	10,80%	20,20% wordt	9,75%
€ 34.818 of meer	61,50% en hoger wordt	0,00%	38,10% en hoger wordt	0,00%

**Tabel voor werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen**

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
	€ 0 t/m € 20.384	23,00% wordt	9,80%	18,75% wordt
€ 20.385 t/m € 34.817	25,30% wordt	11,60%	20,20% wordt	10,45%

**Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers**

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

**Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden**

	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	21,90%	18,00%
Met loonheffingskorting	0,00%	0,00%

**Tabel eindheffing voor anonieme werknemers**

Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

**Tabel 6a** Eindheffing voor werknemers met aow-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder (zie paragraaf 24.9) *vervolg*

**Werknemers met aow-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder, die wonen in een land van de landenkring of in een derde land**

<b>Tabeltarief</b>		
<b>Jaarloon</b>	<b>Loonbelasting/premie volksverzekeringen</b>	
	<b>zonder loonheffingskorting</b>	<b>met loonheffingskorting</b>
€ 0 t/m € 3.514	23,00%	0,00%
€ 3.515 t/m € 20.384	23,00%	23,00%
€ 20.385 t/m € 34.817	25,30%	25,30%
€ 34.818 t/m € 68.507	61,50%	61,50%
€ 68.508 of meer	107,20%	107,20%

<b>Enkelvoudig tarief</b>		
<b>Jaarloon</b>	<b>Loonbelasting/premie volksverzekeringen</b>	
	<b>zonder loonheffingskorting</b>	<b>met loonheffingskorting</b>
€ 0 t/m € 3.514	18,75%	0,00%
€ 3.515 t/m € 20.384	18,75%	18,75%
€ 20.385 t/m € 34.817	20,20%	20,20%
€ 34.818 t/m € 68.507	38,10%	38,10%
€ 68.508 of meer	51,75%	51,75%

**Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers**

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

<b>Tabel voor werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen</b>				
<b>Jaarloon</b>	<b>Tabeltarief</b>		<b>Enkelvoudig tarief</b>	
	€ 0 t/m € 20.384	23,00% wordt	10,80%	18,75% wordt
€ 20.385 t/m € 34.817	25,30% wordt	10,80%	20,20% wordt	9,75%
€ 34.818 of meer	61,50% en hoger wordt	0,00%	38,10% en hoger wordt	0,00%

<b>Tabel voor werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen</b>				
<b>Jaarloon</b>	<b>Tabeltarief</b>		<b>Enkelvoudig tarief</b>	
	€ 0 t/m € 20.384	23,00% wordt	9,80%	18,75% wordt
€ 20.385 t/m € 34.817	25,30% wordt	11,60%	20,20% wordt	10,45%

**Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers**

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

<b>Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden</b>		
	<b>Tabeltarief</b>	<b>Enkelvoudig tarief</b>
Zonder loonheffingskorting	21,90%	18,00%
Met loonheffingskorting	0,00%	0,00%

  

<b>Tabel eindheffing voor anonieme werknemers</b>	
Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

**Tabel 6b Eindheffing voor werknemers met aow-leeftijd en ouder, geboren in 1946 of later (zie paragraaf 24.9)**

**Werknemers met aow-leeftijd en ouder, geboren in 1946 of later, die wonen in Nederland**

**Tabeltarief**

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.758	23,00%	0,00%
€ 6.759 t/m € 20.384	23,00%	23,00%
€ 20.385 t/m € 34.300	25,30%	25,30%
€ 34.301 t/m € 68.507	61,50%	61,50%
€ 68.508 of meer	107,20%	107,20%

**Enkelvoudig tarief**

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.758	18,75%	0,00%
€ 6.759 t/m € 20.384	18,75%	18,75%
€ 20.385 t/m € 34.300	20,20%	20,20%
€ 34.301 t/m € 68.507	38,10%	38,10%
€ 68.508 of meer	51,75%	51,75%

**Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers**

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

**Tabel voor werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen**

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
€ 0 t/m € 20.384	23,00% wordt	10,80%	18,75% wordt	9,75%
€ 20.385 t/m € 34.300	25,30% wordt	10,80%	20,20% wordt	9,75%
€ 34.301 of meer	61,50% en hoger wordt	0,00%	38,10% en hoger wordt	0,00%

**Tabel voor werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen**

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
€ 0 t/m € 20.384	23,00% wordt	9,80%	18,75% wordt	9,00%
€ 20.385 t/m € 34.300	25,30% wordt	11,60%	20,20% wordt	10,45%

**Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers**

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

**Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden**

	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	21,90%	18,00%
Met loonheffingskorting	0,00%	0,00%

**Tabel eindheffing voor anonieme werknemers**

Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%



**Tabel 6b Eindheffing voor werknemers met aow-leeftijd en ouder, geboren in 1946 of later (zie paragraaf 24.9) vervolg**

**Werknemers met aow-leeftijd en ouder, geboren in 1946 of later, die wonen in een land van de landenkring of in een derde land**

<b>Tabeltarief</b>		
<b>Jaarloon</b>	<b>Loonbelasting/premie volksverzekeringen</b>	
	<b>zonder loonheffingskorting</b>	<b>met loonheffingskorting</b>
€ 0 t/m € 3.514	23,00%	0,00%
€ 3.515 t/m € 20.384	23,00%	23,00%
€ 20.385 t/m € 34.300	25,30%	25,30%
€ 34.301 t/m € 68.507	61,50%	61,50%
€ 68.508 of meer	107,20%	107,20%

<b>Enkelvoudig tarief</b>		
<b>Jaarloon</b>	<b>Loonbelasting/premie volksverzekeringen</b>	
	<b>zonder loonheffingskorting</b>	<b>met loonheffingskorting</b>
€ 0 t/m € 3.514	18,75%	0,00%
€ 3.515 t/m € 20.384	18,75%	18,75%
€ 20.385 t/m € 34.300	20,20%	20,20%
€ 34.301 t/m € 68.507	38,10%	38,10%
€ 68.508 of meer	51,75%	51,75%

**Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers**

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

<b>Tabel voor werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen</b>				
<b>Jaarloon</b>	<b>Tabeltarief</b>		<b>Enkelvoudig tarief</b>	
	€ 0 t/m € 20.384	23,00% wordt	10,80%	18,75% wordt
€ 20.385 t/m € 34.300	25,30% wordt	10,80%	20,20% wordt	9,75%
€ 34.301 of meer	61,50% en hoger wordt	0,00%	38,10% en hoger wordt	0,00%

<b>Tabel voor werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen</b>				
<b>Jaarloon</b>	<b>Tabeltarief</b>		<b>Enkelvoudig tarief</b>	
	€ 0 t/m € 20.384	23,00% wordt	9,80%	18,75% wordt
€ 20.385 t/m € 34.300	25,30% wordt	11,60%	20,20% wordt	10,45%

**Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers**

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

<b>Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden</b>		
	<b>Tabeltarief</b>	<b>Enkelvoudig tarief</b>
Zonder loonheffingskorting	21,90%	18,00%
Met loonheffingskorting	0,00%	0,00%

<b>Tabel eindheffing voor anonieme werknemers</b>	
Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

**Tabel 7 Afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk** (zie paragraaf 25.1)

	<b>Bedrag</b>	<b>Percentage</b>
De afdrachtvermindering bedraagt over 1e schijf	€ 350.000	32%
De afdrachtvermindering over het meerdere bedraagt	--	14%
Verhoogd percentage starters over 1e schijf	€ 350.000	40%

**Tabel 8 Minimumloon per 1 januari 2019**

<b>Leeftijd</b>	<b>Minimumloon per</b>		
	<b>maand</b>	<b>week</b>	<b>dag</b>
15 jaar	€ 484,75	€ 111,85	€ 22,37
16 jaar	€ 557,45	€ 128,65	€ 25,73
17 jaar	€ 638,25	€ 147,30	€ 29,46
18 jaar	€ 767,50	€ 177,15	€ 35,43
19 jaar	€ 888,70	€ 205,10	€ 41,02
20 jaar	€ 1.131,05	€ 261,05	€ 52,21
21 jaar	€ 1.373,45	€ 316,95	€ 63,39
22 jaar en ouder	€ 1.615,80	€ 372,90	€ 74,58

**Tabel 9 Premies werknemersverzekeringen** (zie paragraaf 5.2, 5.5 en 5.6)

<b>Soort premie</b>	<b>Percentage werkgever</b>
Premie ww-Awf	3,60%
Basispremie wao/WIA inclusief 0,5% voor bijdrage kinderopvang	6,96%
Gedifferentieerde premie Whk	variabel per werkgever; zie uw beschikking

Tabel 10 Premie sectorfonds 2019 (zie paragraaf 5.3)

Sectorcode	Code risico-premiegroep	Sector	Premiepercentage
1	01	Agrarisch bedrijf Premiegroep kort	2,58%
	02	Agrarisch bedrijf Premiegroep lang	0,58%
2	01	Tabakverwerkende industrie	1,23%
3	01	Bouwbedrijf Premiegroep kort	0,00%
	02	Bouwbedrijf Premiegroep lang	0,00%
4	01	Baggerbedrijf	0,79%
5	01	Hout- en emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	0,00%
6	01	Timmerindustrie	0,00%
7	01	Meubel- en orgelbouwindustrie	0,24%
8	01	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie	0,54%
9	03	Grafische industrie	0,51%
10	01	Metaalindustrie	0,11%
11	01	Elektrotechnische industrie	0,38%
12	01	Metaal- en technische bedrijfstakken	0,29%
13	01	Bakkerijen	0,59%
14	01	Suikerverwerkende industrie	0,97%
15	01	Slagersbedrijven	0,85%
16	01	Slagers overig	0,79%
17	01	Detailhandel en ambachten	1,43%
18	01	Reiniging	0,74%
19	01	Grootwinkelbedrijf	0,59%
20	01	Havenbedrijven	0,59%
21	01	Havenclassificeerders	0,42%
22	01	Binnenscheepvaart	0,76%
23	01	Visserij	0,00%
24	01	Koopvaardij	0,05%
25	01	Vervoer KLM	0,00%
26	01	Vervoer NS	0,48%
27	01	Vervoer posterijen	1,37%
28	01	Taxivervoer	0,35%
29	01	Openbaar vervoer	0,50%
30	01	Besloten busvervoer	0,00%
31	01	Overig personenvervoer te land en in de lucht	0,14%
32	01	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	0,23%
33	01	Horeca algemeen Premiegroep kort	0,03%
	02	Horeca algemeen Premiegroep lang	0,03%
34	01	Horeca catering	0,91%
35	01	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	0,47%
38	01	Banken	2,19%
39	01	Verzekeringswezen	1,93%
40	01	Uitgeverij	2,19%
41	01	Groothandel I	0,69%
42	01	Groothandel II	1,16%
43	01	Zakelijke dienstverlening I	0,40%

Tabel 10 Premie sectorfonds 2019 (zie paragraaf 5.3)

Sectorcode	Code risico-premiegroep	Sector	Premiepercentage
44	01	Zakelijke dienstverlening II	0,97%
45	01	Zakelijke dienstverlening III	1,09%
46	01	Zuivelindustrie	0,16%
47	01	Textielindustrie	0,00%
48	01	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	0,51%
49	01	Chemische industrie	0,56%
50	01	Voedingsindustrie	0,92%
51	01	Algemene industrie	1,46%
52		Uitzendbedrijven	
	07	Detachering	1,90%
	08	Intermediaire diensten	1,90%
	09	Uitzendbureau IB en IIB	2,33%
	10	Uitzendbedrijven IA	2,56%
	11	Uitzendbedrijven IIA	2,69%
53	01	Bewakingsondernemingen	0,76%
54	01	Culturele instellingen Premiegroep kort	3,95%
	02	Culturele instellingen Premiegroep lang	0,87%
55	01	Overige takken van bedrijf en beroep	0,71%
56	01	Schildersbedrijf Premiegroep kort	3,17%
	02	Schildersbedrijf Premiegroep lang	0,71%
57	01	Stukadoorsbedrijf	0,20%
58	01	Dakdekkersbedrijf	0,00%
59	01	Mortelbedrijf	0,41%
60	01	Steenhouwersbedrijf	0,00%
61	01	Overheid, onderwijs en wetenschappen	0,04%
62	01	Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	0,04%
63	01	Overheid, defensie	0,04%
64	01	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	0,04%
	02	Gemeenten, vervangende sectorpremie	0,77%
65	01	Overheid, openbare nutsbedrijven	0,04%
66	01	Overheid, overige instellingen	0,04%
	02	Overheid, overige instellingen, vervangende sectorpremie	0,77%
67	01	Werk en (re-)integratie	1,25%
68	01	Railbouw	0,64%
69	01	Telecommunicatie	1,54%

**Tabel 10a Sectorale premies voor de gedifferentieerde premie Whk 2019** (zie paragraaf 5.6)

Sectorcode	Sector	WGA	zw-flex	Totaal
1	Agrarisch bedrijf	0,59%	0,27%	0,86%
2	Tabakverwerkende industrie	0,93%	0,20%	1,13%
3	Bouwbedrijf	0,86%	0,24%	1,10%
4	Baggerbedrijf	0,52%	0,09%	0,61%
5	Hout- en emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	0,79%	0,27%	1,06%
6	Timmerindustrie	0,65%	0,18%	0,83%
7	Meubel- en orgelbouwindustrie	0,74%	0,28%	1,02%
8	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie	0,79%	0,24%	1,03%
9	Grafische industrie	0,61%	0,26%	0,87%
10	Metaalindustrie	0,49%	0,28%	0,77%
11	Elektrotechnische industrie	0,29%	0,72%	1,01%
12	Metaal- en technische bedrijfstakken	0,73%	0,34%	1,07%
13	Bakkerijen	1,20%	0,39%	1,59%
14	Suikerverwerkende industrie	1,15%	0,37%	1,52%
15	Slagersbedrijven	1,32%	0,34%	1,66%
16	Slagers overig	0,86%	0,54%	1,40%
17	Detailhandel en ambachten	0,82%	0,44%	1,26%
18	Reiniging	2,12%	0,71%	2,83%
19	Grootwinkelbedrijf	0,83%	0,39%	1,22%
20	Havenbedrijven	0,59%	0,99%	1,58%
21	Havenclassificeerders	0,88%	0,55%	1,43%
22	Binnenscheepvaart	0,64%	0,39%	1,03%
23	Visserij	0,61%	0,69%	1,30%
24	Koopvaardij	0,41%	0,46%	0,87%
25	Vervoer KLM	1,53%	0,68%	2,21%
26	Vervoer NS	0,84%	0,68%	1,52%
27	Vervoer posterijen	0,81%	0,84%	1,65%
28	Taxivervoer	2,15%	1,09%	3,24%
29	Openbaar vervoer	0,86%	1,25%	2,11%
30	Besloten busvervoer	0,99%	0,70%	1,69%
31	Overig personenvervoer te land en in de lucht	0,48%	0,77%	1,25%
32	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	0,76%	0,63%	1,39%
33	Horeca algemeen	0,67%	0,56%	1,23%
34	Horeca catering	1,22%	0,62%	1,84%
35	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	0,80%	0,33%	1,13%
38	Banken	0,39%	0,16%	0,55%
39	Verzekeringswezen	0,48%	0,11%	0,59%
40	Uitgeverij	0,77%	0,28%	1,05%
41	Groothandel I	0,54%	0,27%	0,81%
42	Groothandel II	0,61%	0,27%	0,88%
43	Zakelijke dienstverlening I	0,50%	0,14%	0,64%
44	Zakelijke dienstverlening II	0,34%	0,28%	0,62%
45	Zakelijke dienstverlening III	0,56%	0,50%	1,06%
46	Zuivelindustrie	0,51%	0,66%	1,17%

**Tabel 10a Sectorale premies voor de gedifferentieerde premie Whk 2019** (zie paragraaf 5.6)

Sectorcode	Sector	WGA	zw-flex	Totaal
47	Textielindustrie	0,64%	0,05%	0,69%
48	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	1,08%	0,34%	1,42%
49	Chemische industrie	0,85%	0,24%	1,09%
50	Voedingsindustrie	0,70%	0,45%	1,15%
51	Algemene industrie	0,57%	0,92%	1,49%
52	Uitzendbedrijven	1,15%	4,85%	6,00%
53	Bewakingsondernemingen	1,26%	0,96%	2,22%
54	Culturele instellingen	0,62%	0,35%	0,97%
55	Overige takken van bedrijf en beroep	0,94%	0,43%	1,37%
56	Schildersbedrijf	1,82%	0,22%	2,04%
57	Stukadoorsbedrijf	1,79%	0,34%	2,13%
58	Dakdekkersbedrijf	1,81%	0,52%	2,33%
59	Mortelbedrijf	0,98%	0,06%	1,04%
60	Steenhouwersbedrijf	1,79%	0,34%	2,13%
61	Overheid, onderwijs en wetenschappen	0,94%	0,10%	1,04%
62	Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	1,02%	0,01%	1,03%
63	Overheid, defensie	0,00%	0,04%	0,04%
64	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	0,82%	0,04%	0,86%
65	Overheid, openbare nutsbedrijven	0,30%	0,04%	0,34%
66	Overheid, overige instellingen	1,60%	0,15%	1,75%
67	Werk en (re-)integratie	3,31%	1,30%	4,61%
68	Railbouw	0,83%	0,14%	0,97%
69	Telecommunicatie	0,75%	0,30%	1,05%

**Tabel 11 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon en maximumbijdrageloon** (zie paragraaf 5.7.1, 6.2.1 en 6.2.2)

	Dag	Week	4 weken	Maand	Kwartaal	Jaar
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 215,10	€ 1.075,51	€ 4.302,07	€ 4.660,58	€ 13.981,75	€ 55.927,00
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 215,10	€ 1.075,51	€ 4.302,07	€ 4.660,58	€ 13.981,75	€ 55.927,00

**Tabel 12 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon en maximumbijdrageloon voor werknemers met vakantiebonnen voor 19 of minder vakantiedagen per jaar** (zie paragraaf 5.7.1, 6.2.1 en 6.2.2)

	Dag	Week	4 weken	Maand	Kwartaal	Jaar
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 228,27	€ 1.141,36	€ 4.565,46	€ 4.946,22	€ 14.838,68	€ 55.927,00
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 228,27	€ 1.141,36	€ 4.565,46	€ 4.946,22	€ 14.838,68	€ 55.927,00

**Tabel 13 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon en maximumbijdrageloon voor werknemers met vakantiebonnen voor 20 of meer vakantiedagen per jaar** (zie paragraaf 5.7.1, 6.2.1 en 6.2.2)

	Dag	Week	4 weken	Maand	Kwartaal	Jaar
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 243,16	€ 1.215,80	€ 4.863,21	€ 5.268,67	€ 15.807,51	€ 55.927,00
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 243,16	€ 1.215,80	€ 4.863,21	€ 5.268,67	€ 15.807,51	€ 55.927,00

**Tabel 14 Overige bedragen voor 2019**

Normbedrag voor	Bedrag	Percentage
Zorgverzekeringswet		
– werkgeversheffing Zvw (zie paragraaf 6.2.1)	--	6,95%
– bijdrage Zvw (zie paragraaf 6.2.2)	--	5,70%
– zeevarenden (waaronder ook deelvisser) (zie paragraaf 6.2.3)	--	0,00%
Ufo-premie	--	0,78%
Uniforme opslag kinderopvang op de basispremie wao/wia	--	0,50%
Minimumbedrag gebruikelijk loon voor aandeelhouders met aanmerkelijk belang (zie paragraaf 16.1)	€ 45.000	--
Pseudo-eindheffingen bij vertrekvergoedingen hoger dan (zie paragraaf 24.8)	€ 551.000	--
Machtiging lager percentage bij bijzondere beloningen bij minimale afwijking met te betalen inkomstenbelasting van (zie paragraaf 7.3.6)	€ 227	10,00%
Studiekosten (zie paragraaf 20.1.4)		
– onbelaste vergoeding (gerichte vrijstelling) voor reiskosten maximaal	€ 0,19 per kilometer	--
Vakantiebonnen (zie paragraaf 19.1.2)		
– lagere waardering	--	99%
Inkomensgrens loonheffing voor 30%-regeling		
– loon werknemer met specifieke deskundigheid	€ 37.743	--
– loon werknemer met specifieke deskundigheid die nog geen 30 jaar is	€ 28.690	--

**Tabel 15 Normbedragen**

Normbedrag voor		Bedrag	Percentage
Vrije vergoeding per kilometer		€ 0,19	--
Maaltijden		€ 3,35	--
Huisvesting en inwoning	Normbedrag per dag	€ 5,55	--
Verhuiskosten	Maximale vrije vergoeding voor overige verhuiskosten	€ 7.750,00	--
Vrijwilligersregeling	Normbedrag per jaar	€ 1.700,00	--
	Normbedrag per maand	€ 170,00	--
Ziektekostenregelingen	Voor vrije verstrekking is de waarde maximaal	€ 27,00	--
Percentage van het fiscaal loon voor de berekening van de vrije ruimte			1,2%

