



Belastingdienst

Intermediardagen 2011

Loonheffingen

November/december 2011



Programma

Onderwerp 1

Wetgeving Loonheffingen 2012 / 2013

Onderwerp 2

Gegevensbelang

Onderwerp 3

Update werkkostenregeling



Belastingdienst

Onderwerp 1

Wetgeving loonheffingen
2012 / 2013



Nieuwe wetgeving LH 2012 / 2013

- Aspecten vitaliteitspakket
 - afschaffen fiscale regelingen
 - introductie vitaliteitsregeling / bonussen
- Overige wijzigingen LH (pensioen, WVA en diversen)

Aantal regelingen pas vanaf **2013** van kracht



Vitaliteitspakket / vitaliteitssparen in het kort (2013)

- Ook voor ondernemers (bv zzp-ers)
- IB-regeling / maar LH inhouding op uitkering
- Maximum opbouw € 20.000 / inleg € 5.000
- Geen opnamedoelen (muv vroegpensioen)



Vitaliteitspakket / levensloopregeling vervalt per 2012 (I)

Opties indien op 31-12-2011 saldo minimaal € 3.000:

- Voortzetting levensloopregeling:
 - echter geen opbouw nieuwe levensloopverlofkorting meer,
 - al opgebouwde korting verzilveren bij opname tegoed
- Doorstorting naar vitaliteitsregeling:
 - 2013 onbeperkt
 - 2014 maximaal € 20.000
 - + verzilvering al opgebouwde levensloopverlofkorting
- Vanaf 2014 deelname aan levensloop óf vitaliteit



Vitaliteitspakket / levensloopregeling vervalt per 2012 (II)

Opties overige werknemers:

- Opnemen tegoed voor (levensloop)verlof in 2012 / 2013 inclusief verzilveren levensloopverlofkorting
- Doorstorten tegoed naar vitaliteitsregeling in 2013 inclusief verzilveren levensloopverlofkorting
- Vrijval tegoed eind 2013:
 - in principe als loon uit tegenwoordige dienstbetrekking
 - inclusief verzilveren levensloopverlofkorting



Vitaliteitspakket / spaarloonregeling vervalt per 2012

- Vrij opneembaar in 2012 maar tegoed kan ook blijven staan
- Gevolg afschaffing:
 - hogere grondslag loonheffingen
 - geen 25% eindheffing meer

Let op: doorstorting lijfrente niet meer mogelijk



Vitaliteitspakket / Introductie werkbonussen 2013

Wat is een werkbonus?

Welke werkbonussen komen er:

- 60+ voor de werknemer
- 62+ voor de werkgever

Wellicht in de toekomst: mobiliteitsbonussen



Overige wijzigingen LH / AOW, pensioen (I)

- Verhoging AOW leeftijd 66 (2020) / pensioenakkoord
- Vervroegen ingangsdatum pensioen bij samenloop met arbeidsinkomsten
- Ingangsdatum AOW naar de dag van 65 (01-04-2012)



Overige wijzigingen LH / AOW, pensioen (II)

Jan is jarig op 30 maart 2012



Piet is jarig op 29 april 2012





Overige wijzigingen LH / WVA (I)

- Afdrachtvermindering onderwijs uitgebreid
- Duidelijkheid BBL-afdrachtvermindering onderwijs
- Wijziging hoogte afdrachtvermindering S&O



Overige wijzigingen LH / WVA (II)

Wijzigingen S&O

2011

- 50% over € 220.000
- Over meerdere: 18%
- Starters: 64%
- Plafond: 14 milj.

2012

- 42% over € 110.000
- Over meerdere: 14%
- Starters: 60%
- Plafond: 14 milj.



Overige wijzigingen LH / Divers (I)

- Verruiming vrijwilligersregeling
- Ook premiekorting op premie voor sectorfonds
- Kleine banenregeling vervalt



Overige wijzigingen LH / Divers (II)

$$\begin{aligned} \text{Max Zvw} &= \text{max premieloon} \\ &+ \\ &\text{Verlaging percentage Zvw} \end{aligned}$$

Berekening op basis van percentages nieuwsbrief november 2011

< € 33.427:

- voordeel werkgever max € 217

> € 33.427:

- nadeel werkgever max € 963
- nadeel werknemer max € 500 (52% * € 963)



Overige wijzigingen LH / Divers (III)

- Uniformering loonbegrip (2013)
- “Loon-over” methode definitief mogelijk
- Jaarloonuitvraag blijft mogelijk mits.....



Vragen?



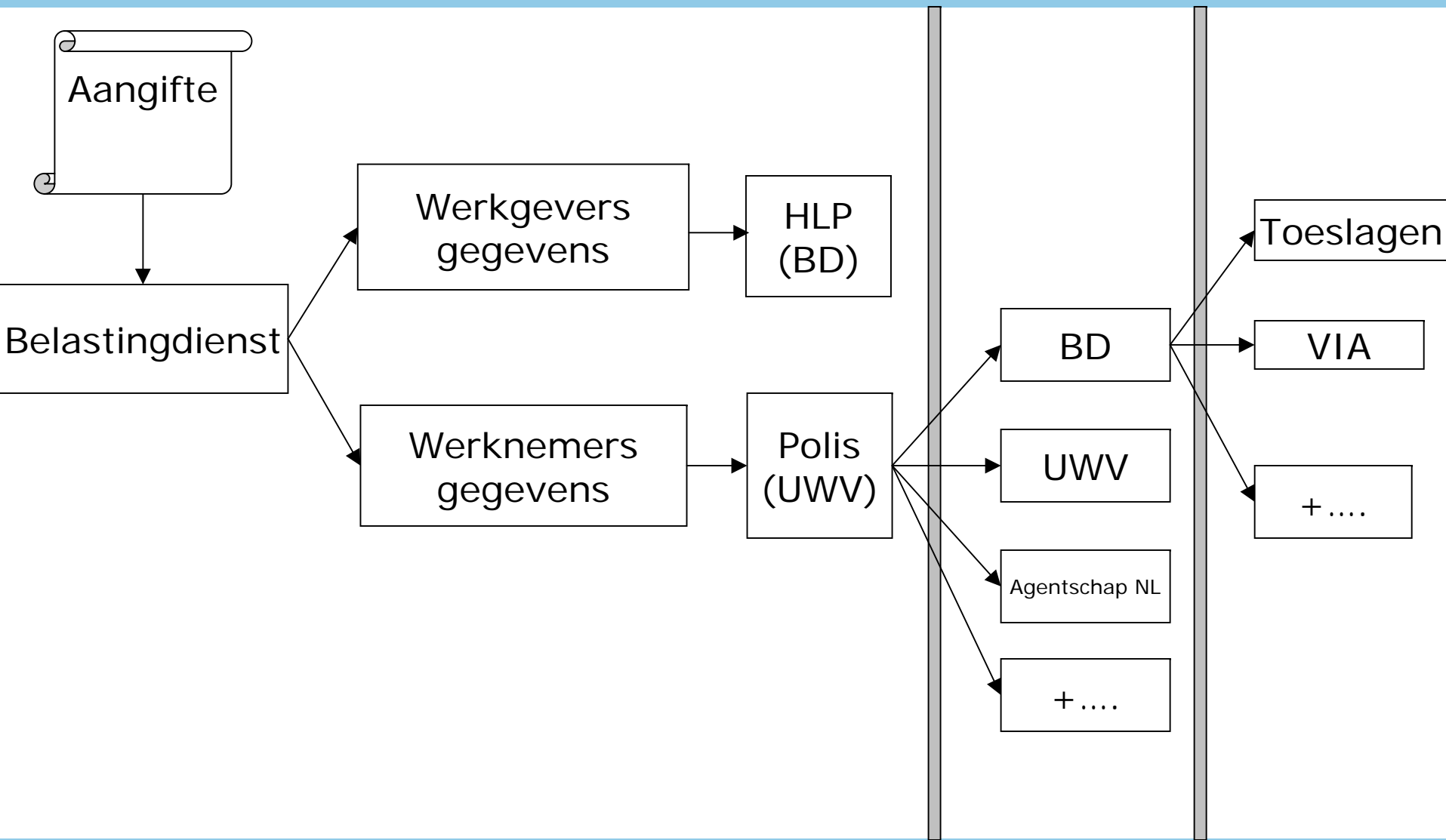


Belastingdienst

Onderwerp 2

Gegevensbelang

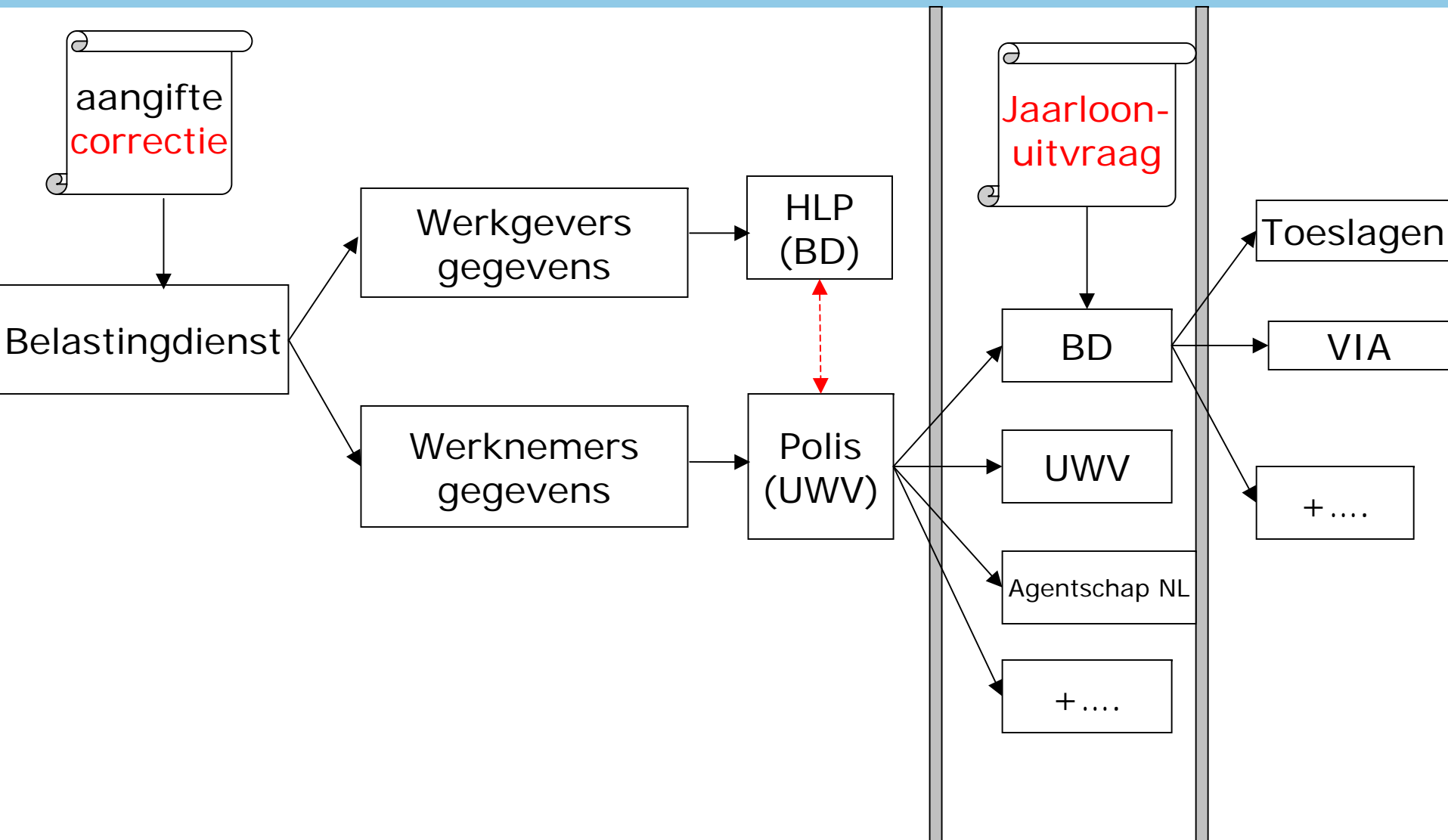
Noverber/december 2011





Foutherstel

- Voor alle gegevens: met en zonder financieel belang
- Juiste gegevens zijn van belang voor alle afnemers polis
- Herstel:
 - Volledige aangifte opnieuw indienen
 - Correctiebericht
- (Jaarloonuitvraag)





Voorbeeld jaarloonuitvraag

Jan heeft 2 banen bij de gemeente.
(als vuilnisman (1) en als trouwambtenaar (2))

- Aangifte januari 2011: 1) € 2000; 2) € 500
- In augustus wordt ontdekt dat het loon als trouwambtenaar in januari € 600 was
- In correctiebericht wordt nieuwe regel aangeleverd, maar per abuis met NumIV 1, in plaats van met NumIV 2.



Onjuiste gegevens in aangifte

UWV is afnemer polisadministratie

O.a. ten behoeve van de dagloonbepaling

Dagloon is bepalend voor de hoogte van uitkeringen

Van belang daarbij zijn o.a. de rubrieken:

- Opbouw/ uitbetaald vakantiegeld
- Incidentele inkomstenvermindering

Agentschap NL is ook afnemer polisadministratie

ten behoeve van de afdrachtvermindering S&O

Van belang daarbij is de rubriek:

- Verloonde uren



Onjuiste gegevens aangifte / dagloonberekening

- Dagloon is basis uitkeringen werknemersverzekeringen
- Opbouw dagloon :

Loon Wnv	Uit aangifte
-/- Uitbetaald vakantiegeld	Uit aangifte
-/- Extra periodiek loon	Uit aangifte
Opgebouwd vakantiegeld	Uit aangifte
Opgebouwd extra periodiek loon	Uit aangifte
: 261	
Dagloon	

- Uitkering WW eerste 4 weken = 75% x dagloon x 20



Onjuiste gegevens aangifte / voorbeeld opbouw vakantiegeld

- Joost heeft een maandloon Wnv van € 2.000
- In januari wordt zijn loon verhoogd tot € 2.400
- Jaarlijks recht op 8% vakantiegeld gebaseerd op loon mei en betaalbaar in mei
- Per 1 juni krijgt Joost ontslag

Dagloonberekening:

Loon SV	€	28.304
Uitbetaalde vakantiegeld	-	2.304
Het opgebouwde vakantiegeld	+	2.080

Basis voor de berekening van het dagloon	€	28.080
Dagloon € 28.080 / 261 = € 107,59		



Onjuiste gegevens aangifte / voorbeeld incidentele inkomstenvermindering

- Dagloon is afhankelijk van loon Wnv
- Incidentele inkomstenvermindering mag worden genegeerd
- Voorwaarde: onbetaald verlof, ziekte, zwangerschap of bevalling
- Via een code in de aangifte wordt een dergelijke vermindering gemeld
- Dagloon wordt dan bepaald aan de hand van het loon in de vorige of volgende tijdvak
- Niet vermelden code leidt tot te lage uitkering

- Beschikbare codes:
 - B = bevalling of zwangerschap
 - O = onbetaald verlof
 - Z = ziekte



Onjuiste gegevens aangifte / herstel

- UWV berekent dagloon
- Constateert onjuistheid of krijgt signaal van werknemer
- UWV geeft dit door aan Belastingdienst
- Indien onjuistheid SV-loon betreft dan neemt Belastingdienst contact op met werkgever
- Bij geen effect op SV loon krijgt werkgever brief met verzoek gegevens in toekomst juist aan te geven



Onjuiste gegevens aangifte / afdrachtvermindering S&O

- Toegekend door Agentschap NL
- Afhankelijk van aantal verloonde uren
- Aantal uren S&O-werk in zijn aanvraag
- Agentschap NL is afnemer polis
- Gemiddelde S&O uurloon wordt berekend met gegevens uit polis
- Onjuist aantal verloonde uren in aangifte leidt tot onjuiste afdrachtvermindering S&O



Conclusie

- Aangifte is niet alleen van belang voor het aangeven van het bedrag aan af te dragen loonheffingen
- De in de aangifte opgenomen gegevens worden door diverse afnemers gebruikt in hun processen
- Onjuiste informatie kunnen de werknemer of de werkgever tekort doen

Het juist invullen van alle gegevens loont!!!



Vragen?





Belastingdienst

Onderwerp 3

Update WKR



Hoofdlijnen werkkostenregeling

Alle vergoedingen en verstrekkingen loon

Behalve:

- gerichte vrijstellingen
- vrije ruimte van 1,4% van de fiscale loonsom

Over meerdere 80% eindheffing



Kleine geschenken

- Uitgangspunt: loon
Andere oorzaak dan de dienstbetrekking:
geen loon
- Bewijsvermoeden geen loon:
 - Persoonlijke attentie
 - Anderen geven iets dergelijks
 - Geen geld of waardebonnen
 - Factuurwaarde max. € 25



Reiskosten en vervoer

- Reiskosten bij een opleiding of studie
 - Was: € 0,19 per km
 - Wordt: reguliere regels zakelijke reizen
- Vaste vergoeding o.b.v. 214 reisdagen
 - Wet: 128 reisdagen vaste arbeidsplaats
 - Besluit: 36 weken vaste arbeidsplaats



Kosten auto v/d zaak: werknemer is intermediair

- Terugbetaling van een voorschot
- Geen loon
- Niet ten laste van vrije ruimte

- Brandstof, reparatie, wasbeurt, parkeren

- Vaste vergoeding?



Parkeerplaats eigen auto

- Ruim begrip werkplekvoorziening
- Verantwoordelijkheid werkgever ARBO

- Uitwerking in praktijk:
 - Parkeervergunning
 - Parkeergarage/parkeerterrein



Eigen bijdrage loon in natura

- Eigen bijdrage in mindering op het loon
 - Werknemersloon: individueel
 - Eindheffingsbestanddeel: collectief



Huisvesting

- Tijdelijke verblijfskosten
- Huisvesting op de werkplek:
 - Uitgangspunt € 5 per dag
 - Uitzondering nihil
- Woning ter behoorlijke vervulling van de DB:
 - Waardering WEV, max. 18% jaarloon
 - Verplicht werknemersloon
- Overige huisvesting
 - Waardering factuurwaarde
 - Werknemersloon
 - Dubbele huisvesting keuze eindheffingsloon



Computer en communicatiemiddelen

Computers/communicatiemiddelen nihilwaardering indien

- ter beschikking stelling
- gebruik ook op werkplek, en
- zakelijk gebruik $\geq 90\%$ / $\geq 10\%$

Wat is een communicatiemiddel?



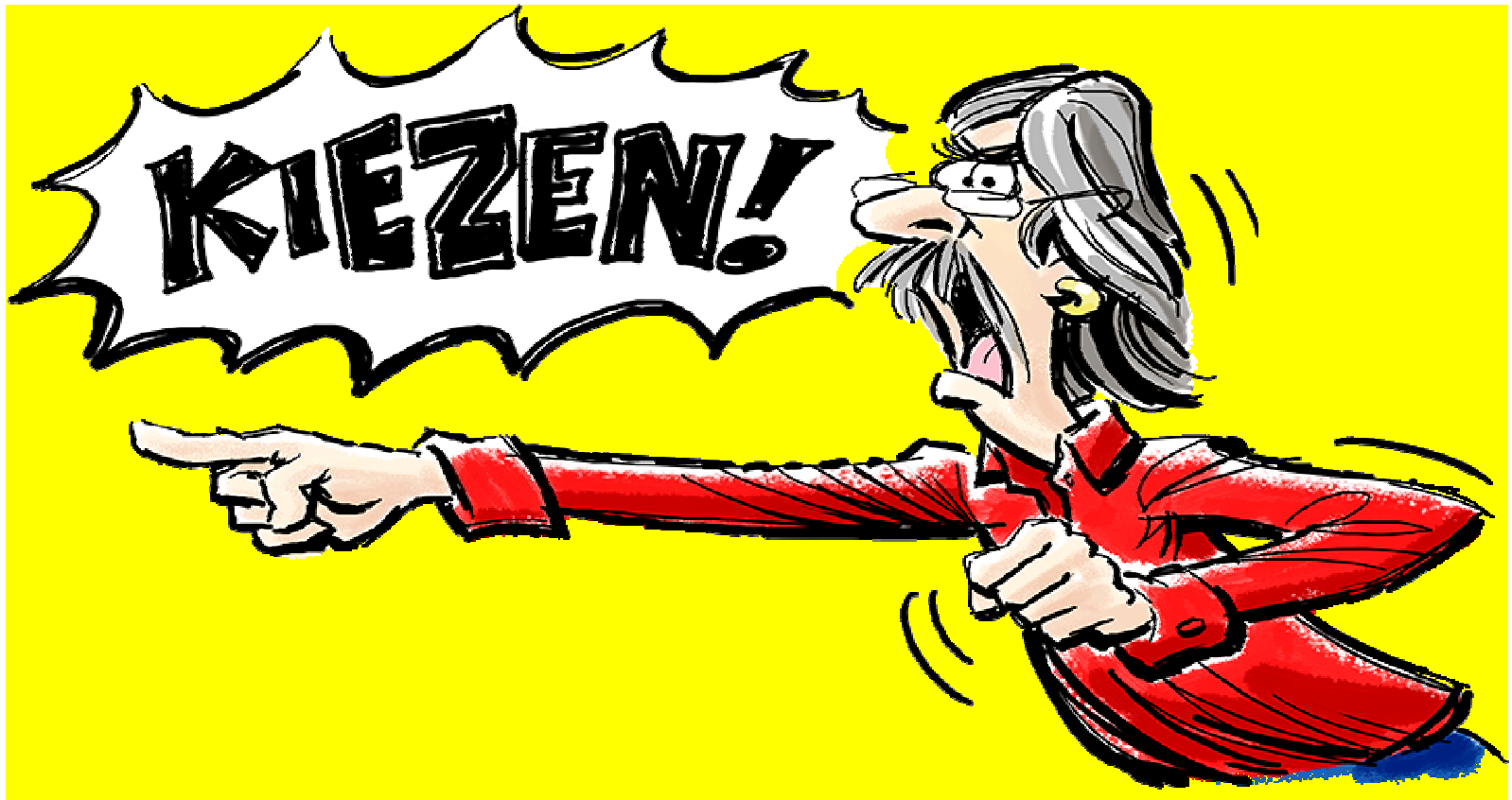
Personeelsfeesten, recepties, etc.

- Geen gerichte vrijstelling
- Op de werkplek of extern?
- Consumpties op werkplek: nihilwaardering
- Extern gehouden activiteit waarbij zakelijk karakter overheerst?!

- Overgangsregeling indien geen WKR



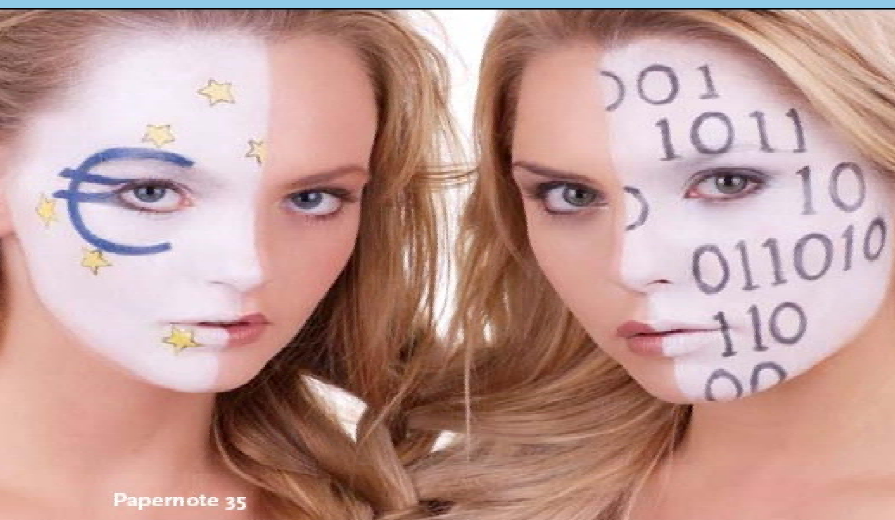
Werkkostenregeling of wetgeving 2010





Vragen?





Papernote 35

Loonaangifteketen

De aorta van BV Nederland

• De loonaangifteketen is de financiële en gegevensaorta van Nederland

• Wist u dat?

- Jaarlijks meer dan 20 miljard gegevens hun weg naar een grote schare afnemers vinden.
- 120 miljard euro belasting- en premieopbrengsten binnenkomt via de loonaangiften.
- UWV maandelijks tussen de 1,2 en 1,5 miljoen uitkeringen verstrekt, gebaseerd op de gegevens uit de loonaangifteketen.

• Graag stellen wij de loonaangifteketen nader aan u voor.

• In de papernote 'Loonaangifteketen, de aorta van BV Nederland' laten we een aantal toekomstige mogelijkheden zien. Denk aan:

- Meer administratieve lastenverlichting.
- Lagere uitvoeringskosten.
- Verdere kwaliteitsverbetering.
- Breder gebruik van de loonaangifteketen. ?

• Vanaf 14 oktober 2011 is de papernote over de loonaangifteketen (nr. 35) kosteloos te downloaden via www.HEC.nl