



2010 | Nieuwsbrief

Loonheffingen

Uitgave december 2009

Belastingdienst

U vindt in deze nieuwsbrief informatie over de nieuwe regels vanaf 1 januari 2010 voor de inhouding en de afdracht van de loonheffingen.

In deze nieuwsbrief verwijzen wij naar het *Handboek Loonheffingen 2009* (hierna: Handboek 2009). U kunt het Handboek 2009 vinden op www.belastingdienst.nl/loonheffingen.

Besluitvorming nog niet in alle gevallen afgerond

Bij de samenstelling van deze nieuwsbrief was de besluitvorming over een aantal nieuwe regelingen nog niet afgerond. Vooruitlopend daarop hebben wij de informatie hierover toch al opgenomen. Als deze regelingen nog wijzigen, kunt u dat lezen op www.belastingdienst.nl. De informatie over gewijzigde regelingen nemen we ook op in de *Mededeling Loonheffingen* van december 2009 of in *Belastingdienst actueel*.

Handboek Loonheffingen 2010 alleen op bestelling

Omdat we onze informatie zo veel mogelijk via onze internetsite willen aanbieden, sturen wij u vanaf 2010 niet meer automatisch gedrukte exemplaren van het handboek en de mededelingen. Op onze internetsite kunt u het nieuwe handboek vanaf eind januari 2010 downloaden en in de loop van februari ook online raadplegen. Het loonheffingennieuws vindt u volgend jaar niet meer in de mededelingen, maar in *Belastingdienst actueel* op www.belastingdienst.nl. Door gebruik te maken van de rss-feed kunt u steeds zien wat het laatste nieuws is. Een overzicht van al het loonheffingennieuws vindt u op www.belastingdienst.nl/loonheffingen, onder 'Nieuw in 2010'.

Wilt u het komende jaar toch een gedrukt handboek? Bestel dit dan tussen 1 november 2009 en 15 januari 2010 via www.belastingdienst.nl. U krijgt het handboek dan eind januari of begin februari toegestuurd.

Als u ontheffing hebt voor het digitaal doen van uw aangifte loonheffingen, krijgt u alle informatie nog op papier.

Onderwerpen nieuwsbrief

In deze nieuwsbrief vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 meer verzekeringsuitkeringen belast voor de loonheffingen
- 2 wijzigingen in aangifte loonheffingen
- 3 wijziging in berekening premiekortingen oudere en arbeidsgehandicapte werknemers
- 4 uitbreiding premiekorting oudere werknemers
- 5 loon-over-systematiek nog een jaar verlengd
- 6 verzuimboete voor het niet voldoen aan administratieve verplichtingen
- 7 indexering verzuimboetes
- 8 vereenvoudiging aangifte loonheffingen voor directeuren-grootaandeelhouders
- 9 wijzigingen in gebruikelijkloonregeling
- 10 premievrijstelling voor jonge werknemers met kleine baan
- 11 banksparen nu ook voor schadeloosstellingen
- 12 percentage waardering vakantiebonnen omhoog
- 13 catalogusprijzen auto's in online database RDW
- 14 geen bijtelling voor auto zonder CO₂-uitstoot
- 15 bijtelling privégebruik auto voor auto ouder dan 25 jaar
- 16 levensloopverlof wordt voor oudere werknemers loon uit vroegere dienstbetrekking
- 17 15% pseudo-eindheffing bij backservice voor hoge inkomens
- 18 uitbreiding afdrachtvermindering onderwijs voor opleiding tot startkwalificatieniveau
- 19 nieuwe afdrachtvermindering onderwijs voor verhoging opleidingsniveau
- 20 verhoging loongrens afdrachtvermindering spur- en ontwikkelingswerk
- 21 betalingskenmerk in *Aangiftebrief loonheffingen 2010*
- 22 cao-codes vanaf 1 januari 2010
- 23 tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2010

1 Meer verzekeringsuitkeringen belast voor de loonheffingen

Banken, levensverzekeringsmaatschappijen en andere financiële instellingen moeten vanaf 1 januari 2010 voor het eerst loonbelasting/premie volksverzekeringen inhouden op de volgende categorieën verzekeringsuitkeringen:

- 1 periodieke uitkeringen die tot box 1 behoren, bijvoorbeeld uitkeringen in verband met invaliditeit, ziekte of een ongeval
- 2 lijfrentetermijnen aan minderjarigen (lijfrentetermijnen aan meerderjarigen vallen al langer onder de loonbelasting/premie volksverzekeringen, net als termijnen uit een lijfrentespaarrekening of uit een lijfrentebeleggingsrekening)
- 3 afkoopsommen van lijfrenten ‘oude stijl’ (contracten die vóór 1992 zijn gesloten en waarvoor de Wet op de inkomstenbelasting 1964 van vóór 1992 nog geldt) en afkoopsommen van rechten op periodieke uitkeringen die tot box 1 behoren
- 4 negatieve uitgaven voor inkomensvoorzieningen bij ‘fysieke afkoop’ – afkoopsommen in geld – van lijfrenten en andere periodieke uitkeringen waarvoor de Wet op de inkomstenbelasting 2001 geldt. Dit zijn grofweg: contracten die vanaf 1992 zijn gesloten. Een uitzondering geldt voor kleine afkoopsommen met een waarde van maximaal € 4.146. Kleine afkoopsommen behandelt u als categorie 3.

Let op!

‘Inkomensverzekeraars’ krijgen nog een jaar uitstel. Dit zijn de schadeverzekeraars als bedoeld in de Wet op het financieel toezicht. Zij hoeven pas vanaf 2011 loonbelasting/premie volksverzekeringen en bijdrage Zvw in te houden.

Geen premies werknemersverzekeringen inhouden

Degenen die deze verzekeringsuitkeringen ontvangen, zijn geen werknemers voor de werknemersverzekeringen. U betaalt dus geen premies werknemersverzekeringen.

Inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet inhouden

U moet de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (hierna: bijdrage Zvw) inhouden als er sprake is van een loontijdvak. Dat is bij verzekeringsuitkeringen uit categorie 1 en 2 het geval. In die situaties moet u dus behalve loonbelasting/premie volksverzekeringen ook de bijdrage Zvw inhouden. U hoeft de ingehouden bijdrage Zvw niet te vergoeden.

De afkoopsommen van categorie 3 en 4 zijn eenmalige uitkeringen. Ze zijn niet te koppelen aan een bepaald loontijdvak. Krijgt een verzekerde in een jaar alléén een afkoop som uit categorie 3 of 4? Dan houdt u geen bijdrage Zvw in. Maar als die verzekerde in hetzelfde jaar nog een andere periodieke uitkering van u krijgt die wel is gekoppeld aan een loontijdvak, moet u naast loonbelasting/premie volksverzekeringen ook de bijdrage Zvw inhouden (4,95%). Hierbij moet u rekening houden met een eventueel inhaaleffect van het voortschrijdend cumulatief rekenen (zie paragraaf 5.3.1 van het Handboek 2009).

Verzekeringsuitkeringen in de aangifte loonheffingen verwerken

In uw aangifte loonheffingen gebruikt u voor verzekeringsuitkeringen uit categorie 1, 2 en 3 de volgende codes en tarieven:

- voor categorie 1 en 2: de normale tarieven voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (groene tabel)
- voor categorie 3: het tarief volgens de tabel voor bijzondere beloningen
- inkomenscode 21 (‘Overige pensioenen, lijfrenten, enz’)
- code loonbelastingtabel:
 - voor categorie 1 en 2: 021, 022, 023, 024 en 025 (afhankelijk van het loontijdvak)
 - voor categorie 3: 020 (tabel bijzonder beloningen)

Voor verzekeringsuitkeringen uit categorie 4 gebruikt u:

- nieuw, vast loonbelastingtarief van 52%
- inkomenscode 21 (‘Overige pensioenen, lijfrenten, enz’)
- code loonbelastingtabel: 950 (‘52%-tarief in verband met negatieve uitgaven bij afkoop van inkomensvoorzieningen’)

Let op!

Betaalt u aan dezelfde persoon een uitkering uit categorie 4 en daarnaast een of meerdere uitkeringen uit de andere categorieën, dan moet u de categorie-4-uitkering altijd onder een apart nummer inkomstenverhouding in de aangifte loonheffingen opnemen. De overige uitkeringen moet u wel samenvoegen onder één nummer inkomstenverhouding.

2 Wijzigingen in aangifte loonheffingen

In 2010 vragen we in de aangifte loonheffingen een aantal andere gegevens bij de premies werknemersverzekeringen. Als u aangifte doet met een softwarepakket, merkt u daar waarschijnlijk weinig van. Maar als u ons aangifteprogramma gebruikt of aangifte doet op papier, ziet u dat er invulvelden zijn veranderd. Het gaat om de volgende veranderingen:

- In het collectieve deel moet u voortaan eerst per premiekorting de totalen invullen. Het gaat dan om het totaal van de premiekorting arbeidsgehandicapten, de premiekorting in dienst nemen oudere werknemers en de premiekorting in dienst hebben oudere werknemers. Daarna vult u het totaal van deze premiekortingen in. U mag dus niet meer alleen het totaalbedrag van alle premiekortingen invullen.
- In het collectieve deel moet u het premieloon waarop de premievrijstelling marginale arbeid van toepassing is, opgeven.
- In het werknemersdeel moet u aangeven of u voor de werknemer in het tijdvak recht had op een van de drie premiekortingen en op de premievrijstelling marginale arbeid.
- In het werknemersdeel moet u voortaan per werknemer, naast de premiebedragen, ook de premielonen aangeven.

Met ingang van 1 januari 2010 zijn de volgende nieuwe codes voor de aangifte loonheffingen toegevoegd:

- Code soort inkomstenverhouding/Inkomenscode 51: Uitkering in het kader van de Wet investeren in jongeren (WIJ)
Deze code gebruikt u vanaf 1 januari 2010 als u een WIJ-uitkering uitbetaalt.
- Code soort inkomstenverhouding/Inkomenscode 52: Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW)
Deze code gebruikt u vanaf 1 januari 2010 als u een IOW-uitkering uitbetaalt.
- Code aard arbeidsverhouding 79: Opting-inregeling
Deze code gebruikt u vanaf 1 januari 2010 voor pseudowerknemers met een opting-inverklaring.
- Code aard arbeidsverhouding 80: Sekswerker in fictieve dienstbetrekking
Deze code gebruikt u vanaf 1 januari 2010 voor sekswerkers in fictieve dienstbetrekking.
- Code invloed verzekeringsplicht F: premievrijstelling kleinebanenregeling
Deze code gebruikt u vanaf 1 januari 2010 voor werknemers voor wie de kleinebanenregeling van toepassing is (zie punt 10 van deze nieuwsbrief).
- Code verzekerings situatie Zvw J: Wel verzekeringsplichtig, 0%-tarief toegepast omdat persoon onder de kleinebanenregeling valt
Deze code gebruikt u vanaf 1 januari 2010 voor werknemers voor wie de kleinebanenregeling van toepassing is (zie punt 10 van deze nieuwsbrief).
- Code loonbelastingtabel 950: 52%-tarief in verband met negatieve uitgaven bij afkoop van inkomensvoorzieningen
Deze code gebruikt u vanaf 1 januari 2010 voor bepaalde afkoopsommen van lijfrenten en andere periodieke uitkeringen (zie punt 1 van deze nieuwsbrief).
- Code reden geen bijtelling auto 6: 0% bijtelling voor auto zonder CO₂-uitstoot
Deze code gebruikt u vanaf 1 januari 2010 als de bijtelling voor het voordeel van het privégebruik 0% is omdat uw werknemer in een auto zonder CO₂-uitstoot rijdt (zie punt 14 van deze nieuwsbrief).

De omschrijving van de volgende codes is aangepast:

- Code soort inkomstenverhouding/Inkomenscode 37
De omschrijving is aangepast in verband met de nieuwe Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wet Wajong).
- Code loonbelastingtabel 250
De omschrijving is aangepast in verband met de invoering van de Wet investeren in jongeren (WIJ). Deze code gebruikt u als u het bijstandsperscentage tarief toepast op bijstandsuitkeringen en op WIJ-uitkeringen (zie *Mededeling 5* van oktober 2009).

3 Wijziging in berekening premiekortingen oudere en arbeidsgehandicapte werknemers

In paragraaf 5.4.2 en 5.4.3 van het Handboek 2009 staat hoe u de premiekorting oudere werknemers en de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers moet toetsen of verrekenen: de ene helft van de premiekorting mag niet hoger zijn dan de premie WW-Awf of de Ufo-premie die u betaalt, en de andere helft mag niet hoger zijn dan de totale premies voor de WAO/WIA.

Vanaf 1 januari 2010 hoeft u het totaalbedrag van de premiekortingen niet meer te splitsen. U mag voortaan het totaalbedrag van de premiekortingen aftrekken van het totaalbedrag van de basispremie

WAO/IVA/WGA, de uniforme premie WAO/gedifferentieerde premie WGA en de premie WW-Awf. Het totaal van de premiekortingen mag niet meer zijn dan de som van die premies.

Let op!

De premies sectorfonds mag u niet meenemen in de berekening.

4 Uitbreiding premiekorting oudere werknemers

In paragraaf 5.4.2 van het Handboek 2009 staat wanneer u recht hebt op de premiekorting oudere werknemers. Vanaf 1 januari 2010 hebt u ook recht op deze premiekorting als u een werknemer in dienst neemt die aan de volgende voorwaarden voldoet:

- De werknemer is 50 jaar of ouder.
- De werknemer heeft al ten minste twee jaar recht op een nabestaandenuitkering (Anw).
- De werknemer heeft in die twee jaar geen arbeidsinkomen gehad.

U hoeft niet zelf uit te zoeken of de werknemer aan deze voorwaarden voldoet. U vraagt de Sociale Verzekeringsbank om een verklaring, die u bij uw administratie bewaart.

U hebt ook recht op de premiekorting als u op of na 1 december 2009 iemand in dienst neemt van 50 jaar of ouder die daarvoor recht had op een IOW-uitkering.

U moet de korting in het collectieve deel en in het werknemersdeel van de aangifte loonheffingen aangeven als 'Premiekorting in dienst nemen oudere werknemers' (zie punt 2 van deze nieuwsbrief).

5 Loon-over-systematiek nog een jaar verlengd

In paragraaf 7.2 van het Handboek 2009 staan de voorwaarden waaronder u een nabetaling mag verwerken in het tijdvak waarop de nabetaling betrekking heeft (loon-over-systematiek). Als u aan de voorwaarden voldoet, mag u de loon-over-systematiek ook in 2010 blijven gebruiken.

6 Verzuimboete voor het niet voldoen aan administratieve verplichtingen

Voordat u de werknemersgegevens in de aangifte kunt opnemen, moet u deze gegevens verzamelen en voldoen aan een aantal administratieve verplichtingen. Als u niet voldoet aan deze verplichtingen, kunt u daarvoor strafrechtelijk vervolgd worden en een boete krijgen. Vanaf 1 januari 2010 kunnen wij u hiervoor direct, dus zonder strafprocedure, een verzuimboete van maximaal € 4.920 geven.

Het gaat in ieder geval om de volgende administratieve verplichtingen:

- Uiterlijk de dag voordat een werknemer bij u gaat werken, moet u van hem een schriftelijke opgave hebben van de gegevens die van belang zijn voor de loonheffingen (zie paragraaf 2.1 van het Handboek 2009).
- Uiterlijk de dag voordat een werknemer bij u gaat werken, moet u de identiteit van deze werknemer op de juiste manier vaststellen (zie paragraaf 2.2 van het Handboek 2009).
- U moet uw werknemer een jaaropgaaf geven met daarin het loon, de ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen, de bijdrage Zvw en andere gegevens die van belang zijn voor zijn aangifte inkomstenbelasting (zie hoofdstuk 12 van het Handboek 2009).

De werknemer zelf is ook verplicht om u de gegevens te verstrekken die van belang zijn voor de loonheffingen, en om zijn identiteit op de juiste manier door u te laten vaststellen. Voldoet hij niet aan deze verplichtingen, dan kunnen wij ook hem een verzuimboete van maximaal € 4.920 geven.

Het bovenstaande geldt ook als u inhoudingsplichtige bent voor artiesten, beroepssporters en leden van buitenlandse gezelschappen. Zij moeten zelf ook aan de genoemde administratieve verplichtingen voldoen.

Vanaf 1 januari 2010 kunnen wij mogelijk in meer situaties waarin u bepaalde verplichtingen niet nakomt, een verzuimboete opleggen. Zodra hierover meer bekend is, kunt u dat lezen op www.belastingdienst.nl in *Belastingdienst actueel*.

7 Indexering verzuimboetes

U moet uw aangiften loonheffingen op tijd, juist en volledig doen en de loonheffingen op tijd betalen. Als u dat niet doet, kunnen wij een verzuimboete geven tot een bepaald maximum. Dit maximum wordt vanaf 2010 elke vijf jaar geïndexeerd.

Per 1 januari 2010 is de maximale boete voor het niet voldoen aan een aangifteverplichting € 1.230. Voor het niet voldoen aan een betalingsverplichting is het maximum per 1 januari 2010 € 4.920. Deze verhoogde bedragen gelden voor alle verzuimen vanaf 1 januari 2010.

8 Vereenvoudiging aangifte loonheffingen voor directeuren-grotaandeelhouders

Besloten vennootschappen met alleen een of meer directeuren-grotaandeelhouders (dga's) mogen in januari 2010 aangifte doen voor alle aangiftetijdvakken van 2010. Hierbij gelden twee voorwaarden:

- In het bedrijf werkt naast de dga(s) geen ander personeel.
- De dga's zijn niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen.

Deze nieuwe regeling geldt ook voor pensioen- en stamrecht-bv's die – naast de uitbetaling van het loon van de dga – alleen uitkeringen doen waarover geen premies werknemersverzekeringen hoeven te worden betaald. U kunt betalen zo gauw het aangiftetijdvak is begonnen (zie punt 21 van deze nieuwsbrief). Hiervoor kunt u bij uw bank de betalingen alvast inplannen.

Meer weten?

Wilt u de nieuwe regeling gebruiken? Dan vindt u half december meer informatie over dit onderwerp op www.belastingdienst.nl.

9 Wijzigingen in gebruikelijkloonregeling

De gebruikelijkloonregeling houdt in dat u het loon van een aanmerkelijkbelanghouder vaststelt op een loon dat gebruikelijk is voor het niveau en de duur van zijn arbeid. Dit gebruikelijk loon is voor 2010 minimaal € 41.000 per kalenderjaar. Als de aanmerkelijkbelanghouder aannemelijk maakt dat een lager loon gebruikelijk is, mag u uitgaan van dat lagere loon (zie paragraaf 15.1 van het Handboek 2009).

Is het gebruikelijk loon niet hoger dan € 5.000, dan is vanaf 1 januari 2010 de gebruikelijk-loonregeling niet van toepassing. Voor een aanmerkelijkbelanghouder met een gebruikelijk loon van € 5.000 of lager, geldt het volgende:

- Krijgt deze aanmerkelijkbelanghouder geen loon voor zijn werkzaamheden, dan hoeft u vanaf 2010 geen loonheffingen meer te betalen over het gebruikelijk loon.
- Krijgt deze aanmerkelijkbelanghouder wel loon voor zijn werkzaamheden, dan is het loon dat u hem betaalt, belast loon.

De grens van € 5.000 geldt voor het totaal van de werkzaamheden van de aanmerkelijkbelanghouder: de grens wordt dus niet per onderneming getoetst.

De wijziging in de gebruikelijkloonregeling geldt voor alle werknemers voor wie de gebruikelijk-loonregeling geldt, dus bijvoorbeeld ook voor de partner van de aanmerkelijkbelanghouder (zie paragraaf 15.1 van het Handboek 2009).

10 Premievrijstelling voor jonge werknemers met kleine baan

Om ervoor te zorgen dat meer jongeren gaan en blijven werken, komt er de 'kleinebanenregeling': voor werknemers jonger dan 23 jaar met een loon voor de werknemersverzekeringen onder een bepaald maximumbedrag (zie de onderstaande tabel) hoeft u geen premies werknemersverzekeringen meer te betalen. Ook hoeft u voor deze werknemers geen bijdrage Zvw in te houden en te vergoeden. De werknemers zijn wel verzekerd voor de werknemersverzekeringen en de Zvw, maar er geldt een vrijstelling voor de premie en de bijdrage.

Leeftijd en maximumbedrag loon voor de werknemersverzekeringen kleinebanenregeling (*)

Leeftijd werknemer	Maximumbedrag loon voor de werknemersverzekeringen			
	Per maand	Per vier weken	Per week	Per dag
Jonger dan 18 jaar	€ 275	€ 253,85	€ 63,46	€ 12,69
18 jaar	€ 325	€ 300,00	€ 75,00	€ 15,00
19 jaar	€ 375	€ 346,15	€ 86,54	€ 17,31
20 jaar	€ 425	€ 392,31	€ 98,08	€ 19,62
21 jaar	€ 500	€ 461,54	€ 115,38	€ 23,08
22 jaar	€ 600	€ 553,85	€ 138,46	€ 27,69

(*) Bij het bepalen van het maximumbedrag van het loon voor de werknemersverzekeringen voor de kleinebanenregeling moet u niet meetellen: tantièmes, gratificaties en andere beloningen die in de regel eenmalig of maar één keer per jaar worden betaald, zoals vakantiegeld en eindejaarsuitkering.

Aangifte loonheffingen

Geldt de kleinebanenregeling voor een werknemer? Dan moet u voor hem speciale codes gebruiken. De code invloed verzekeringsplicht is F en de code verzekeringssituatie Zvw is J (zie punt 2 van deze nieuwsbrief). Hoewel u geen premies werknemersverzekeringen hoeft te betalen, moet u in de aangifte loonheffingen wel de premielonen opgeven van de werknemers die onder de kleinebanenregeling vallen. De loonbelasting/premie volksverzekeringen blijft u volgens de normale regels inhouden en afdragen.

11 Banksparen nu ook voor schadeloosstellingen

Vanaf 1 januari 2010 vallen onder aanspraken ter vervanging van gedeerd of te derven loon ook schadeloosstellingen die u voor uw (ex-)werknemers stort op:

- een geblokkeerde spaarrekening bij een kredietinstelling (stamrechtspaarrekening)
- een beleggingsrekening bij een beleggingsinstelling (stamrechtbeleggingsrekening)

De instelling boekt de behaalde rendementen bij op de stamrechtspaarrekening of gebruikt ze voor het verkrijgen van stamrechtbeleggingsrechten.

Bij welke instelling onderbrengen?

De instelling waar u de schadeloosstelling onbelast mag onderbrengen, moet aan de volgende voorwaarden voldoen:

- De kredietinstelling mag in Nederland het bankbedrijf uitoefenen. De instelling moet de verplichting uit de stamrechtspaarrekening voor de vennootschapsbelasting tot het binnenlands ondernemingsvermogen rekenen.
- De beleggingsinstelling mag in Nederland als beleggingsinstelling fungeren.

Wilt u de schadeloosstelling onbelast onderbrengen bij een krediet- of beleggingsinstelling die niet aan deze voorwaarden voldoet, dan gelden speciale voorwaarden. Zodra er meer bekend is over deze voorwaarden, publiceren wij dit op www.belastingdienst.nl in *Belastingdienst actueel*.

Waarvoor gebruiken?

Uw (ex-)werknemer mag het tegoed van de stamrechtspaarrekening of de waarde van de stamrechtbeleggingsrekening gebruiken voor:

- een aanspraak op periodieke uitkeringen ter vervanging van gedeerd of te derven loon
In paragraaf 17.33 van het Handboek 2009 vindt u de voorwaarden waaraan zo'n uitkering moet voldoen.
- uitkeringen
In dit geval moet de krediet- of beleggingsinstelling het tegoed van de rekening of de waarde van het recht jaarlijks in termijnen uitkeren. De omvang van de termijnen is vergelijkbaar met die van een periodieke uitkering. Als de (ex-)werknemer nog leeft, gelden de volgende voorwaarden:
 - De uitkeringen moeten uiterlijk ingaan in het jaar dat hij 65 jaar wordt.
 - De periode tussen de eerste en de laatste uitkering moet minimaal een vastgesteld aantal jaren zijn. Het aantal jaren is afhankelijk van de leeftijd van de (ex-)werknemer.

Als de (ex-)werknemer is overleden en er nog geen uitkeringen zijn gedaan, zijn de voorwaarden:

- De uitkeringen moeten direct ingaan en toekomen aan een of meer nabestaanden. Wie deze nabestaanden moeten zijn, kunt u lezen in paragraaf 17.33 van het Handboek 2009.
- De periode tussen de eerste en de laatste uitkering moet minimaal een vastgesteld aantal jaren zijn. Als de uitkeringen toekomen aan (pleeg)kinderen van de (ex-)werknemer, is het aantal jaren maximaal het aantal jaren dat het (pleeg)kind jonger is dan 30 jaar.

Het tegoed van de stamrechtspaarrekening of de waarde van de stamrechtbeleggingsrekening kan belastingvrij overgaan op de gerechtigden. De gerechtigden staan in paragraaf 17.33 van het Handboek 2009.

Het tegoed van de stamrechtspaarrekening of de waarde van het stamrechtbeleggingsrecht is loon uit vroegere dienstbetrekking als de uitkeringsgerechtigde overlijdt en er niemand meer in aanmerking komt voor een uitkering. In dit geval geniet de gerechtigde het loon onmiddellijk voor zijn overlijden.

12 Percentage waardering vakantiebonnen omhoog

Onder bepaalde voorwaarden mag u vakantiebonnen, vakantietoelagen en daarmee overeenkomende aanspraken waarderen op 97,5% van de nominale waarde (zie paragraaf 17.48 van het Handboek 2009). Vanaf 1 januari 2010 geldt hiervoor een hoger percentage, namelijk 99%.

13 Catalogusprijzen auto's in online database RDW

Stelt u uw werknemer een auto ter beschikking en rijdt hij daarmee meer dan 500 privékilometers? Dan moet u voor het voordeel van het privégebruik van de auto een bedrag bij het inkomen van uw werknemer tellen, de bijtelling. Voor het berekenen van de bijtelling gebruikt u de catalogusprijs als basis. Vanaf januari 2010 kunt u de catalogusprijzen vinden in een nieuwe online database van de RDW. De RDW legt in deze database de catalogusprijzen vast van auto's die vanaf 1 januari 2010 voor het eerst zijn geregistreerd. Voor oudere auto's kunt u de historische prijslijsten van de officiële importeurs gebruiken.

14 Geen bijtelling voor auto zonder CO₂-uitstoot

In 2010 en 2011 hoeft u voor het voordeel dat uw werknemer heeft van het privégebruik van een auto zonder CO₂-uitstoot – zoals een elektrische auto – geen bijtelling bij zijn loon te tellen. In 2012, 2013 en 2014 moet u voor deze auto's 7% van de catalogusprijs bijtellen. In 2010 zijn er dus vier percentages voor de bijtelling:

- 0% voor auto's zonder CO₂-uitstoot
- 14% voor zeer zuinige auto's met een CO₂-uitstoot per kilometer van:
 - maximaal 95 gram voor een auto die op diesel rijdt
 - maximaal 110 gram voor een auto die niet op diesel rijdt
- 20% voor zuinige auto's met een CO₂-uitstoot per kilometer van:
 - meer dan 95 en maximaal 116 gram voor een auto die op diesel rijdt
 - meer dan 110 en maximaal 140 gram voor een auto die niet op diesel rijdt
- 25% voor alle andere auto's

Hogere bijtelling bij excessief privégebruik

Bij excessief privégebruik moet u van de hogere werkelijke waarde uitgaan. Bij een auto zonder CO₂-uitstoot trekt u hier in 2010 en 2011 25% van de grondslag voor de bijtelling privégebruik auto van af. In paragraaf 18.3.4 van het Handboek 2009 leest u welk bedrag u bij excessief privégebruik voor een auto met CO₂-uitstoot moet bijtellen.

Code auto zonder CO₂-uitstoot in de aangifte loonheffingen

In de aangifte loonheffingen moet u code 6 vermelden als de bijtelling 0% is doordat uw werknemer rijdt in een auto zonder CO₂-uitstoot. Rijdt uw werknemer in een auto zonder CO₂-uitstoot en moet u vanwege excessief privégebruik wel bijtellen? Dan mag u code 6 niet gebruiken. Vermeld in dat geval geen code.

15 Bijtelling privégebruik auto voor auto ouder dan 25 jaar

Als u uw werknemer een auto ter beschikking stelt van vijftien jaar of ouder, baseert u de berekening van de bijtelling niet op de catalogusprijs, maar op de waarde in het economische verkeer (zie paragraaf 18.3.6 van het Handboek 2009). Vanaf 1 januari 2010 berekent u de bijtelling alleen op deze manier bij auto's van 25 jaar of ouder.

16 Levensloopverlof wordt voor oudere werknemers loon uit vroegere dienstbetrekking

Neemt een werknemer levensloopverlof op? En is deze werknemer geboren in 1948 of daarvoor? Dan zijn de opgenomen tegoeden uit de levensloopregeling vanaf 1 januari 2010 loon uit vroegere dienstbetrekking. Hierdoor heeft uw werknemer voor de levenslooptegoeden geen recht meer op de arbeidskorting en ook niet op de doorwerkbonus, die bedoeld is om langer doorwerken te stimuleren.

Op de uitgekeerde tegoeden past u de groene tabel toe. De berekening van de levensloopverlofkorting verandert niet. U mag de levensloopverlofkorting ook blijven aftrekken van de loonbelasting/premie volksverzekeringen.

Voor werknemers die geboren zijn in 1949 of daarna, verandert er niets. Het opgenomen levensloop-tegoed blijft loon uit tegenwoordige dienstbetrekking.

Levensloopverlof plus deeltijdwerk: twee nummers inkomstenverhouding

Is een werknemer geboren in 1948 of daarvoor en blijft hij naast zijn levensloopverlof voor u werken? Dan moet u hem tweemaal in uw aangifte loonheffingen opnemen. U gebruikt voor deze werknemer dan twee verschillende nummers inkomstenverhouding. Het nummer inkomstenverhouding dat u al voor deze werknemer gebruikt, blijft u gebruiken voor het loon dat hij in deeltijd verdient (loon uit tegenwoordige dienstbetrekking). Voor het levensloopverlof (loon uit vroegere dienstbetrekking) gebruikt u een nieuw nummer. Hierdoor kan het zijn dat uw werknemer bij zijn aanslag inkomstenbelasting moet bijbetalen. Om dit te voorkomen, mag u meer loonheffingen inhouden (zie paragraaf 7.6 van het Handboek 2009).

17 15% pseudo-eindheffing bij backservice voor hoge inkomens

Met ingang van 1 januari 2010 betaalt u 15% pseudo-eindheffing als er sprake is van backservice bij een eindloonstelsel. Dit geldt alleen voor hoge inkomens: het nieuwe pensioengevend loon is hoger dan € 519.000.

Voor de regeling is er in de volgende twee gevallen sprake van backservice:

- U geeft een werknemer die bij u in dienst is, een loonsverhoging en vult de bestaande pensioenaanspraken over de achterliggende dienstjaren aan.
- U neemt een werknemer in dienst en deze werknemer gaat bij u meer verdienen dan bij zijn vorige werkgever. De werknemer koopt bij u vervolgens een pensioentekort in.

De pseudo-eindheffing is 15% van de grondslag. Die grondslag berekent u als volgt:

- bij een loonsverhoging
De grondslag is vier keer het verschil tussen het oude pensioengevend loon en het nieuw afgesproken pensioengevend loon.
- bij een nieuwe dienstbetrekking
De grondslag is vier keer het verschil tussen het pensioengevend loon bij de oude werkgever en het pensioengevend loon bij de nieuwe werkgever.

In beide gevallen gaat u voor het berekenen van de grondslag uit van € 519.000 als het oude pensioengevend loon lager is dan € 519.000. Is bijvoorbeeld het oude pensioengevend loon € 450.000 en het nieuwe pensioengevend loon € 520.000? Dan is de pseudo-eindheffing 15% van $4 \times € 1.000$ ($€ 520.000 - € 519.000$).

Apart aangifte doen

U mag de pseudo-eindheffing niet opnemen in uw reguliere aangifte loonheffingen. U moet hiervoor apart, op papier, aangifte doen. Dit papieren aangifteformulier vraagt u aan bij:

Belastingdienst/Amsterdam

Afdeling pseudo-eindheffing, kamer 8A12

Antwoordnummer 45977

1050 WH Amsterdam

Als u aangifte pseudo-eindheffing backservice hoge inkomens hebt gedaan, sturen we u een naheffingsaanslag voor het te betalen bedrag. Bij de aanslag zit een acceptgiro met het betalingskenmerk. Wacht met betalen tot u deze hebt gekregen.

18 Uitbreiding afdrachtvermindering onderwijs voor opleiding tot startkwalificatieniveau

De afdrachtvermindering onderwijs voor opleiding tot startkwalificatieniveau mag u toepassen als u een vroegere werkloze opleidt tot startkwalificatieniveau. Een van de voorwaarden om voor deze afdrachtvermindering in aanmerking te komen, is dat u beschikt over een verklaring van UWV WERKbedrijf of CWI waarin staat dat de werknemer, voordat hij bij u in dienst trad, werkloos was.

Vanaf 1 januari 2010 moet u beschikken over een verklaring van UWV WERKbedrijf waarin staat dat de werknemer vóór zijn scholing tot startkwalificatieniveau werkloos was, dus niet per se voordat hij bij u in dienst trad. Daarom mag u de afdrachtvermindering voortaan ook toepassen als de werknemer aan een van de volgende voorwaarden voldoet:

- Hij heeft bij een vorig leerbedrijf ook een opleiding tot startkwalificatieniveau gehad.
- Hij heeft deelgenomen aan een re-integratietraject van een gemeente in het kader van de Wet werk en bijstand of via UWV WERKbedrijf.

Zodra er meer bekend is over de verdere voorwaarden van deze uitbreiding publiceren wij dit op www.belastingdienst.nl in *Belastingdienst actueel*.

19 Nieuwe afdrachtvermindering onderwijs voor verhoging opleidingsniveau

Met ingang van 1 januari 2010 is er een nieuwe afdrachtvermindering onderwijs: de afdrachtvermindering voor verhoging van het opleidingsniveau van de werknemer. Deze afdrachtvermindering geldt voor één jaar en vervalt per 1 januari 2011.

U hebt recht op deze afdrachtvermindering als u aan de volgende vier voorwaarden voldoet:

- Uw werknemer start in 2010 met een opleiding die relevant is voor zijn huidige of een toekomstige functie. Er moet dus een duidelijk verband zijn tussen de opleiding en het werk dat uw werknemer al doet of gaat doen.
- De opleiding moet uw werknemer op een hoger opleidingsniveau brengen. Bijvoorbeeld een werknemer met een mbo-niveau die een opleiding volgt tot hbo-niveau, of een werknemer met een hbo-niveau die een opleiding volgt tot wo-niveau. Ook een hoger niveau binnen een beroepsopleiding is mogelijk, bijvoorbeeld van een mbo2-niveau naar een mbo3-niveau of het volgen van een master na een bacheloropleiding.
- U betaalt minimaal 50% van de opleidingskosten.
- U gebruikt voor deze opleiding geen andere afdrachtvermindering. U mag alleen de afdrachtvermindering voor het ervaringscertificaat (EVC) tegelijk met de afdrachtvermindering voor verhoging van het opleidingsniveau gebruiken.

Afdrachtvermindering toepassen

De afdrachtvermindering voor verhoging van het opleidingsniveau is € 500 per werknemer.

U mag deze afdrachtvermindering per werknemer maar één maal gebruiken. U brengt de afdrachtvermindering in één keer in z'n geheel in mindering in het loontijdvak waarin uw werknemer met de opleiding begint, of in het daaropvolgende tijdvak. Als uw werknemer in 2010 overstapt naar een andere opleiding, mag u de afdrachtvermindering niet nog een keer toepassen. Als uw werknemer in december 2010 start met zijn opleiding, mag u de afdrachtvermindering in december 2010 of in januari 2011 toepassen.

Over het soort opleidingen waarvoor u de afdrachtvermindering mag toepassen, en over de vereiste administratie volgt later meer informatie. Zodra hier meer over bekend is, kunt u dat lezen op www.belastingdienst.nl in *Belastingdienst actueel*.

20 Verhoging loongrens afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk

U past de afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk (s&o) toe op het loon van werknemers die speur- en ontwikkelingswerk doen. Vanaf 1 januari 2010 kunt u deze afdrachtvermindering over een groter deel van het s&o-loon toepassen. U mag, alleen in 2010, 50% afdrachtvermindering toepassen over € 220.000. Dit was € 150.000.

De percentages – 50% en vervolgens 18% over het meerdere s&o-loon – en het bedrag van de maximale afdrachtvermindering s&o (€ 14.000.000) veranderen niet.

21 Betalingskenmerk in Aangiftebrief loonheffingen 2010

Op de achterkant van de *Aangiftebrief loonheffingen 2010* die u van ons hebt gekregen, staat van elk aangiftetijdvak het bijbehorende betalingskenmerk. U hoeft voortaan met betalen dus niet te wachten op de *Mededeling loonheffingen aangifte doen en betalen* met acceptgiro. U kunt betalen zo gauw het aangiftetijdvak is begonnen.

Let op!

Alleen voor de eerste aangifte van 2010 moet u wachten met betalen tot u onze acceptgiro hebt gekregen.

22 Cao-codes vanaf 1 januari 2010

Met ingang van 1 januari 2010 wordt de cao-codelijst aangepast. De nieuwe cao-codelijst zoals die vanaf 1 januari 2010 geldt, kunt u vinden op www.cbsvooruwbedrijf.nl en niet meer op www.belastingdienst.nl. De lijst wordt twee keer per jaar aangepast. Krijgt u na de publicatiedatum een nieuwe cao-code van het ministerie van Sociale Zaken? Dan gebruikt u deze code bij de eerstvolgende aangifte.

23 Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2010

In de bijlage vindt u de tabellen met tarieven, bedragen en percentages zoals die waarschijnlijk voor 2010 gaan gelden.

De percentages voor de sectorpremies staan in tabel 20, in plaats van 20a. Tabel 20b is vervallen. Eigenrisicodragers voor de ZW krijgen van ons de percentages voor de sectorpremies apart toegestuurd.

Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2010

Bij deze tabellen wordt verwezen naar paragrafen 2009 in het *Handboek Loonheffingen 2009*.

Tabel 1 **Schijventarief loonbelasting/premie volksverzekeringen (paragraaf 7.2)**

Schijf	Loon op jaarbasis	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
		Tot 65 jaar	65 jaar en ouder
1	t/m € 18.218	33,45%	15,55%
2	€ 18.219 t/m € 32.738	41,95%	24,05%
3	€ 32.739 t/m € 54.367	42,00%	42,00%
4	€ 54.368 of meer	52,00%	52,00%
Het tarief in de derde en vierde schijf bestaat geheel uit loonbelasting. Het tarief van de eerste en tweede schijf is als volgt samengesteld:			
Schijf	Premiesoort	Tot 65 jaar	65 jaar en ouder
1	premie AOW	17,90%	--
	premie Anw	1,10%	1,10%
	premie AWBZ	12,15%	12,15%
	loonbelasting	2,30%	2,30%
	totaal	33,45%	15,55%
2	premie AOW	17,90%	--
	premie Anw	1,10%	1,10%
	premie AWBZ	12,15%	12,15%
	loonbelasting	10,80%	10,80%
	totaal	41,95%	24,05%

Tabel 2a **Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (hoofdstuk 20) voor werknemers tot 65 jaar**

		Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting		€ 1.987	--	--
Arbeidskorting		--	1,737%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid € 9.041 of lager
– geboren in 1953 en later	maximaal	€ 1.489	11,888%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid hoger dan € 9.041
– 1950, 1951 of 1952	maximaal	€ 1.752	14,235%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid hoger dan € 9.041
– 1948 of 1949	maximaal	€ 2.012	16,555%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid hoger dan € 9.041
– 1945, 1946 of 1947	maximaal	€ 2.273	18,884%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid hoger dan € 9.041
Afbouw arbeidskorting		--	1,25%	De afbouw is € 56 als het loon meer is dan € 47.865
			van het loon	
			boven € 43.385	
Jonggehandicaptenkorting		€ 691	--	--
Levensloopverlofkorting		€ 199	--	Per gespaard kalenderjaar

Tabel 2b **Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (hoofdstuk 20) voor werknemers van 65 jaar en ouder**

		Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting		€ 925	--	--
Arbeidskorting		--	0,807%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid € 9.041 of lager
	maximaal	€ 1.057	8,779%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid hoger dan € 9.041
Afbouw arbeidskorting		--	0,581%	De afbouw is € 26 als het loon meer is dan € 47.865
			van het loon	
			boven € 43.385	
Ouderenkorting		€ 684	--	Het loon op jaarbasis mag niet meer bedragen dan € 34.934
Alleenstaande-ouderenkorting		€ 418	--	--

Tabel 2c **Vermindering van de arbeidskorting (hoofdstuk 20) voor werknemers geboren in 1953 en later**

<i>Inkomen meer dan</i>	<i>Inkomen niet meer dan</i>	<i>Arbeidskorting</i>
€ 43.385	€ 47.865	€ 1.489 - 1,25% x (inkomen - € 43.385)
€ 47.865	--	€ 1.433

Tabel 2d **Vermindering van de arbeidskorting (hoofdstuk 20) voor werknemers geboren in 1950, 1951 en 1952**

<i>Inkomen meer dan</i>	<i>Inkomen niet meer dan</i>	<i>Arbeidskorting</i>
€ 43.385	€ 47.865	€ 1.752 - 1,25% x (inkomen - € 43.385)
€ 47.865	--	€ 1.696

Tabel 2e **Vermindering van de arbeidskorting (hoofdstuk 20) voor werknemers geboren in 1948 en 1949**

<i>Inkomen meer dan</i>	<i>Inkomen niet meer dan</i>	<i>Arbeidskorting</i>
€ 43.385	€ 47.865	€ 2.012 - 1,25% x (inkomen - € 43.385)
€ 47.865	--	€ 1.956

Tabel 2f **Vermindering van de arbeidskorting (hoofdstuk 20) voor werknemers geboren in 1945, 1946 en 1947**

<i>Inkomen meer dan</i>	<i>Inkomen niet meer dan</i>	<i>Arbeidskorting</i>
€ 43.385	€ 47.865	€ 2.273 - 1,25% x (inkomen - € 43.385)
€ 47.865	--	€ 2.217

Tabel 2g **Vermindering van de arbeidskorting (hoofdstuk 20) voor werknemers van 65 jaar en ouder**

<i>Inkomen meer dan</i>	<i>Inkomen niet meer dan</i>	<i>Arbeidskorting</i>
€ 43.385	€ 47.865	€ 1.057 - 0,581% x (inkomen - € 43.385)
€ 47.865	--	€ 1.031

Tabel 3 **Tabel voor artiesten en buitenlandse beroepssporters (paragraaf 15.4 en 15.6)**

Artiest die in Nederland woont	33,45%
Artiest die in het buitenland woont	20,00%
Buitenlandse groep en buitenlandse beroepssporters uit een niet-verdragsland	20,00%

Tabel 4 **Tabel voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden (paragraaf 15.2, 15.18, 15.16, en 15.9)**

<i>Tot 65 jaar</i>		<i>65 jaar en ouder</i>	
<i>Zonder loonheffingskorting</i>	<i>Met loonheffingskorting</i>	<i>Zonder loonheffingskorting</i>	<i>Met loonheffingskorting</i>
36,00%	17,00%	17,00%	2,00%

Tabel 5 **Eindheffing voor werknemers jonger dan 65 jaar (paragraaf 21.12)**

Tabeltarief		
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	Zonder loonheffingskorting	Met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 5.940	50,20%	0,00%
€ 5.941 t/m € 18.218	50,20%	50,20%
€ 18.219 t/m € 32.738	72,20%	72,20%
€ 32.739 t/m € 54.367	72,40%	72,40%
€ 54.368 of meer	108,30%	108,30%
Enkelvoudig tarief		
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	Zonder loonheffingskorting	Met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 5.940	33,45%	0,00%
€ 5.941 t/m € 18.218	33,45%	33,45%
€ 18.219 t/m € 32.738	41,95%	41,95%
€ 32.739 t/m € 54.367	42,00%	42,00%
€ 54.368 of meer	52,00%	52,00%
Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers		
Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moeten worden vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, geldt het percentage uit de tabellen hierboven.		
Werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen		
Jaarloon	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
€ 0 t/m € 18.218	50,20% wordt	45,20% 33,45% wordt 31,15%
€ 18.219 t/m € 32.738	72,20% wordt	45,20% 41,95% wordt 31,15%
€ 32.739 of meer	72,40% en hoger wordt	0,00% 42,00% en hoger wordt 0,00%
Werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen		
Jaarloon	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
€ 0 t/m € 18.218	50,20% wordt	2,30% 33,45% wordt 2,30%
€ 18.219 t/m € 32.738	72,20% wordt	12,10% 41,95% wordt 10,80%
Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers		
Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers afzonderlijke tabellen zijn vastgesteld.		
Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden		
	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	56,20%	36,00%
Met loonheffingskorting	20,40%	17,00%
Tabel eindheffing voor anonieme werknemers		
Tabeltarief	108,30%	
Enkelvoudig tarief	52,00%	

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 6 **Eindheffing voor werknemers van 65 jaar en ouder (paragraaf 21.12)**

Tabeltarief		
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	Zonder loonheffingskorting	Met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 5.940	18,40%	0,00%
€ 5.941 t/m € 18.218	18,40%	18,40%
€ 18.219 t/m € 32.738	31,60%	31,60%
€ 32.739 t/m € 54.367	72,40%	72,40%
€ 54.368 of meer	108,30%	108,30%
Enkelvoudig tarief		
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	Zonder loonheffingskorting	Met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 5.940	15,55%	0,00%
€ 5.941 t/m € 18.218	15,55%	15,55%
€ 18.219 t/m € 32.738	24,05%	24,05%
€ 32.739 t/m € 54.367	42,00%	42,00%
€ 54.368 of meer	52,00%	52,00%
Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers		
Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moeten worden vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, geldt het percentage uit de tabellen hierboven.		
Werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen		
Jaarloon	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
€ 0 t/m € 18.218	18,40% wordt	15,20% 15,55% wordt
€ 18.219 t/m € 32.738	31,60% wordt	15,20% 24,05% wordt
€ 32.739 of meer	72,40% en hoger wordt	0,00% 42,00% en hoger wordt
Werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen		
Jaarloon	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
€ 0 t/m € 18.218	18,40% wordt	2,30% 15,55% wordt
€ 18.219 t/m € 32.738	31,60% wordt	12,10% 24,05% wordt
Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers		
Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers afzonderlijke tabellen zijn vastgesteld.		
Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden		
	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	20,40%	17,00%
Met loonheffingskorting	2,00%	2,00%
Tabel eindheffing voor anonieme werknemers		
Tabeltarief	108,30%	
Enkelvoudig tarief	52,00%	

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 7 **Vervoer (hoofdstuk 18)**

<i>Soort vervoer</i>	<i>Normbedrag voor</i>	<i>Bedrag</i>
Fiets	Verstrekke fiets voor woon-werkverkeer, catalogusprijs	€ 749,00
	Verstrekke fiets voor woon-werkverkeer, waarde samenhangende zaken	€ 82,00
Overige	Vrije vergoeding per kilometer	€ 0,19

Tabel 8 **Maaltijden in bedrijfskantines (paragraaf 17.27)**

<i>Normbedrag voor</i>	<i>Per maaltijd</i>
Warme maaltijd	€ 4,20
Koffiemaaltijd	€ 2,20
Ontbijt	€ 2,20

Tabel 9 **Vrijgestelde vergoeding voor consumpties tijdens werktijd (paragraaf 17.9)**

<i>Normbedrag voor consumpties tijdens werktijd</i>	<i>Bedrag</i>
Per week	€ 2,75
Per dag	€ 0,55

Tabel 10 **Bewassing, energie en water (paragraaf 17.6)**

<i>Normbedrag voor</i>	<i>Per maand</i>	<i>Per week</i>	<i>Per dag</i>
Bewassing	€ 13,50	€ 3,00	€ 0,60
Energie ten behoeve van verwarmingsdoeleinden	€ 72,00	€ 16,50	€ 3,30
Energie ten behoeve van kookdoeleinden	€ 39,75	€ 9,25	€ 1,85
Energie ten behoeve van andere dan verwarmings- en kookdoeleinden	€ 14,00	€ 3,25	€ 0,65
Water	€ 6,00	€ 1,50	€ 0,30

Tabel 11 **Huisvesting aan boord van schepen en baggermaterieel, op boorplatforms en in pakwagens van kermisexploitanten (paragraaf 17.22)**

<i>Normbedrag voor verstrekke huisvesting</i>	<i>Per maand</i>	<i>Per week</i>	<i>Per dag</i>
a Aan boord van binnenschepen – andere dan vissersschepen – en baggermaterieel:			
1 voor de werknemer die met zijn gezin aan boord woont:			
– van een schip van meer dan 2.000 ton	€ 144,00	€ 33,00	€ 6,60
– van een schip van meer dan 500, maar niet meer dan 2.000 ton	€ 108,00	€ 24,75	€ 4,95
– van een ander schip of van baggermaterieel	€ 72,00	€ 16,50	€ 3,30
2 voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft	€ 59,00	€ 13,50	€ 2,70
b Aan boord van zeeschepen – andere dan vissersschepen – en op boorplatforms:			
1 voor de werknemer die met zijn gezin aan boord woont	--	--	€ 10,05
2 voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft:			
– voor een kapitein en voor een officier	--	--	€ 4,70
– voor een andere werknemer	--	--	€ 2,35
c Aan boord van vissersschepen:			
voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft	--	--	€ 3,25
d In pakwagens van kermisexploitanten:			
voor de werknemer die in een pakwagen woont en geen gezin heeft	€ 59,00	€ 13,50	€ 2,70
e Voor de werknemer die niet is aangeduid bij a, b, c en d	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabel 12 **Werkruimte thuis (paragraaf 17.56)**

<i>Als de WOZ-waarde meer is dan</i>	<i>maar niet meer dan</i>	<i>is het eigenwoningforfait op jaarbasis</i>
€ 0	€ 12.500	0,75% van deze waarde, maar niet minder dan € 100
€ 12.500	€ 25.000	0,95% van deze waarde
€ 25.000	€ 50.000	1,05% van deze waarde
€ 50.000	€ 75.000	1,15% van deze waarde
€ 75.000	€ 1.010.000	1,30% van deze waarde
€ 1.010.000		1,45% van deze waarde
Vrije vergoeding voor inrichting	€ 1.815	

Tabel 13 **Overige vergoedingen en verstrekkingen**

<i>Normbedrag voor</i>	<i>Paragraaf</i>		<i>Bedrag</i>	<i>Percentage</i>
Computers, apparatuur en dergelijke	17.8	Maximumbedrag voor vergoeding ineens	€ 450,00	
Inwoning	17.24	Normbedrag:		
		– per maand	€ 157,50	
		– per week	€ 36,25	
		– per dag	€ 7,25	
Kleding voor meewerkend kind	15.11	Waarde:		
		– per maand	€ 29,25	
		– per week	€ 6,75	
		– per dag	€ 1,35	
Personeelsleningen	17.35	Genormeerd rentepercentage		2,50%
Producten uit eigen bedrijf	17.39	Maximale vrijstelling per kalenderjaar	€ 500,00	
Spaarregeling	19.1	Toe te kennen spaarloon maximaal	€ 613,00	
Studiekosten	17.45	Vergoeding reiskosten maximaal (per kilometer)	€ 0,19	
Vakantiebonnen	17.48	Lagere waardering		99,00%
Verhuiskosten	17.50	Vrije vergoeding voor overige verhuiskosten maximaal	€ 7.750,00	
Vrijwilligersregeling	15.20	Bedrag:		
		– per jaar	€ 1.500,00	
		– per maand	€ 150,00	
Ziektekostenregelingen	17.59	Voor vrije verstrekking is de waarde maximaal	€ 27,00	

Tabel 14 **Afdrachtverminderingen algemeen (hoofdstuk 22)**

<i>Afdrachtvermindering</i>		<i>Bedrag</i>	<i>Percentage</i>
Speur- en ontwikkelingswerk	De afdrachtvermindering bedraagt over maximaal	€ 220.000	50,00%
	De afdrachtvermindering over het meerdere bedraagt	--	18,00%
	De afdrachtvermindering bedraagt maximaal	€ 14.000.000	--
	Verhoogd percentage starters	--	64,00%
Onderwijs	Verhoging opleidingsniveau	€ 500 per werknemer per jaar	
	EVC-procedure	€ 325 per procedure	

Tabel 15 **Afdrachtvermindering onderwijs (paragraaf 22.2) voor werknemers zonder vakantiebonnen**

<i>Paragraaf</i>	<i>Loon niet meer dan (indien van toepassing)</i>			<i>Bedrag afdrachtvermindering per werknemer per</i>		
	<i>Maand</i>	<i>Week</i>	<i>Dag</i>	<i>Maand</i>	<i>Week</i>	<i>Dag</i>
22.2.1	€ 1.958,92	€ 452,06	€ 90,42	€ 225,50	€ 52,04	€ 10,41
22.2.2	--	--	--	€ 225,50	€ 52,04	€ 10,41
22.2.3	--	--	--	€ 225,50	€ 52,04	€ 10,41
22.2.4	€ 1.958,92	€ 452,06	€ 90,42	€ 225,50	€ 52,04	€ 10,41
22.2.5	€ 1.958,92	€ 452,06	€ 90,42	€ 270,59	€ 62,45	€ 12,49
22.2.6	--	--	--	€ 225,50	€ 52,04	€ 10,41
22.2.7	--	--	--	€ 108,25	€ 24,99	€ 5,00

Tabel 16 **Afdrachtvermindering onderwijs (paragraaf 22.2) voor werknemers met vakantiebonnen voor 19 of minder vakantiedagen per jaar**

Paragraaf	Loon niet meer dan (indien van toepassing)			Bedrag afdrachtvermindering per werknemer per			Maximumbedrag afdrachtvermindering per werknemer
	Maand	Week	Dag	Maand	Week	Dag	
22.2.1	€ 1.958,92	€ 452,06	€ 90,42	€ 239,31	€ 55,23	€ 11,05	€ 2.706,00
22.2.2	--	--	--	€ 239,31	€ 55,23	€ 11,05	€ 2.706,00
22.2.3	--	--	--	€ 239,31	€ 55,23	€ 11,05	€ 2.706,00
22.2.4	€ 1.958,92	€ 452,06	€ 90,42	€ 239,31	€ 55,23	€ 11,05	€ 2.706,00
22.2.5	€ 1.958,92	€ 452,06	€ 90,42	€ 287,15	€ 66,27	€ 13,26	€ 3.247,00
22.2.6	--	--	--	€ 239,31	€ 55,23	€ 11,05	€ 2.706,00
22.2.7	--	--	--	€ 114,88	€ 26,52	€ 5,31	€ 1.299,00

Tabel 17 **Afdrachtvermindering onderwijs (paragraaf 22.2) voor werknemers met vakantiebonnen voor 20 of meer vakantiedagen per jaar**

Paragraaf	Loon niet meer dan (indien van toepassing)			Bedrag afdrachtvermindering per werknemer per			Maximumbedrag afdrachtvermindering per werknemer
	Maand	Week	Dag	Maand	Week	Dag	
22.2.1	€ 1.958,92	€ 452,06	€ 90,42	€ 254,92	€ 58,83	€ 11,77	€ 2.706,00
22.2.2	--	--	--	€ 254,92	€ 58,83	€ 11,77	€ 2.706,00
22.2.3	--	--	--	€ 254,92	€ 58,83	€ 11,77	€ 2.706,00
22.2.4	€ 1.958,92	€ 452,06	€ 90,42	€ 254,92	€ 58,83	€ 11,77	€ 2.706,00
22.2.5	€ 1.958,92	€ 452,06	€ 90,42	€ 305,88	€ 70,59	€ 14,12	€ 3.247,00
22.2.6	--	--	--	€ 254,92	€ 58,83	€ 11,77	€ 2.706,00
22.2.7	--	--	--	€ 122,37	€ 28,21	€ 5,65	€ 1.299,00

Tabel 18 **Fiscaal minimumloon (paragraaf 22.1.3)**

Leeftijd	Fiscaal minimumloon per		
	Maand	Week	Dag
15 jaar	€ 452,09	€ 104,33	€ 20,87
16 jaar	€ 519,84	€ 119,97	€ 24,00
17 jaar	€ 595,25	€ 137,37	€ 27,48
18 jaar	€ 685,67	€ 158,24	€ 31,65
19 jaar	€ 791,17	€ 182,58	€ 36,52
20 jaar	€ 926,75	€ 213,87	€ 42,78
21 jaar	€ 1.092,50	€ 252,12	€ 50,43
22 jaar	€ 1.280,84	€ 295,58	€ 59,12
23 jaar	€ 1.506,84	€ 347,74	€ 69,55

Tabel 19 **Premies werknemersverzekeringen (paragraaf 5.2)**

	Percentage werknemer	Percentage werkgever
Premie WW-Awf	0,00%	4,20%
Basispremie WAO/WIA	--	5,70%
Uniforme premie WAO	--	0,07%
Gedifferentieerde premie WGA	--	Variabel per werkgever zie uw beschikking

Tabel 19a **Premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer (paragraaf 5.4.3)**

	Loon 50% of meer dan minimum(jeugd)loon		Loon minder dan 50% minimum(jeugd)loon	
	Zonder verhoging	Met verhoging	Zonder verhoging	Met verhoging
Korting op premie WAO/WIA/ WW-Awf/Ufo (per jaar)	€ 2.042	€ 3.402	€ 454	€ 1.814

Tabel 19b **Premiekorting oudere werknemer (paragraaf 5.4.2)**

	In dienst nemen van een uitkeringsgerechtigde van 50 jaar of ouder	In dienst hebben van een werknemer van 62 jaar of ouder
Korting op premie WAO/WIA/ WW-Awf/Ufo (per jaar)	€ 6.500	€ 2.750

Tabel 20 **Premie sectorfonds 2010 inclusief uniforme opslag 0,34% voor bijdrage kinderopvang (paragraaf 5.2.2)**

<i>Sectornummer</i>	<i>Code risicopremiegroep</i>	<i>Sector</i>	<i>Premiepercentage</i>
1	01	Agrarisch bedrijf Premiegroep kort	6,55%
	02	Agrarisch bedrijf Premiegroep lang	0,57%
2	01	Tabakverwerkende industrie	1,64%
3	01	Bouwbedrijf Premiegroep kort	2,37%
	02	Bouwbedrijf Premiegroep lang	1,09%
4	01	Baggerbedrijf	0,34%
5	01	Hout- en emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	1,69%
6	01	Timmerindustrie	0,73%
7	01	Meubel- en orgelbouwindustrie	2,16%
8	01	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereid. ind.	1,38%
9	01	Grafische industrie exclusief fotografen	1,83%
	02	Grafische industrie fotografen	4,30%
10	01	Metaalindustrie	1,26%
11	01	Elektrotechnische industrie	1,29%
12	01	Metaal- en technische bedrijfstakken	1,42%
13	01	Bakkerijen	1,77%
14	01	Suikerverwerkende industrie	1,20%
15	01	Slagersbedrijven	2,44%
16	01	Slagers overig	1,91%
17	01	Detailhandel	2,50%
18	01	Reiniging	2,96%
19	01	Grootwinkelbedrijf	1,69%
20	01	Havenbedrijven	1,43%
21	01	Havenclassificeerders	1,76%
22	01	Binnenscheepvaart	1,53%
23	01	Visserij	5,01%
24	01	Koopvaardij	1,04%
25	01	Vervoer KLM	0,65%
26	01	Vervoer NS	0,82%
27	01	Vervoer posterijen	0,92%
28	01	Taxi- en ambulancevervoer	3,60%
29	01	Openbaar vervoer	0,82%
30	01	Besloten busvervoer	2,84%
31	01	Overig personenvervoer te land en in de lucht	3,01%
32	01	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	1,70%
33	01	Horeca algemeen Premiegroep kort	5,90%
	02	Horeca algemeen Premiegroep lang	2,18%
34	01	Horeca catering	2,67%
35	01	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	1,25%
38	01	Banken	1,02%
39	01	Verzekeringswezen	1,20%
40	01	Uitgeverij	2,06%
41	01	Groothandel I	1,54%
42	01	Groothandel II	1,94%
43	01	Zakelijke dienstverlening I	1,08%
44	01	Zakelijke dienstverlening II	1,81%
45	01	Zakelijke dienstverlening III	1,77%
46	01	Zuivelindustrie	0,99%
47	01	Textielindustrie	1,92%
48	01	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	1,58%
49	01	Chemische industrie	1,41%
50	01	Voedingsindustrie	1,49%
51	01	Algemene industrie	1,35%
52		Uitzendbedrijven:	
	07	- Premiegroep detachering	4,18%
	08	- Premiegroep intermediaire diensten	4,23%

Tabel 20 **Premie sectorfonds 2010 inclusief uniforme opslag 0,34% voor bijdrage kinderopvang (paragraaf 5.2.2) (vervolg)**

<i>Sectornummer</i>	<i>Code risicopremiegroep</i>	<i>Sector</i>	<i>Premiepercentage</i>
		Uitzendbedrijven I A:	
	04	– Premiegroep kortingsklasse	8,12%
	05	– Premiegroep middenklasse	8,59%
	06	– Premiegroep opslagklasse	9,06%
		Uitzendbedrijven II A:	
	01	– Premiegroep kortingsklasse	8,53%
	02	– Premiegroep middenklasse	9,75%
	03	– Premiegroep opslagklasse	10,97%
	09	Uitzendbedrijven I B + II B	3,93%
53	01	Bewakingsondernemingen	2,16%
54	01	Culturele instellingen Premiegroep kort	8,53%
	02	Culturele instellingen Premiegroep lang	2,33%
55	01	Overige takken van bedrijf en beroep	2,06%
56	01	Schildersbedrijf Premiegroep kort	5,65%
	02	Schildersbedrijf Premiegroep lang	2,05%
57	01	Stukadoorsbedrijf	1,30%
58	01	Dakdekkersbedrijf	3,67%
59	01	Mortelbedrijf	1,13%
60	01	Steenhouwersbedrijf	1,91%
61	01	Overheid, onderwijs en wetenschappen	1,49%
62	01	Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	1,49%
63	01	Overheid, defensie	1,49%
64	01	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	1,49%
	02	Gemeenten, vervangende sectorpremie	1,40%
65	01	Overheid, openbare nutsbedrijven	1,49%
66	01	Overheid, overige instellingen	1,49%
67	01	Werk en (re)integratie	1,49%
	02	Werk en (re)integratie, vervangende sectorpremie	1,40%
68	01	Railbouw	0,67%
69	01	Telecommunicatie	1,56%

Tabel 21 **Loontijdvakbedragen maximumpremieloon, franchise en maximumbijdrageloon (paragraaf 5.3 en 6.2.1)**

	<i>Dag</i>	<i>Week</i>	<i>Vier weken</i>	<i>Maand</i>	<i>Kwartaal</i>	<i>Jaar</i>
Maximumpremieloon						
werknemersverzekeringen	€ 186,65	€ 933,25	€ 3.733,00	€ 4.059,63	€ 12.178,91	€ 48.715,65
Franchise premie WW-Awf	€ 64,00	€ 320,00	€ 1.280,00	€ 1.392,00	€ 4.176,00	€ 16.704,00
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 127,16	€ 635,80	€ 2.543,21	€ 2.765,75	€ 8.297,25	€ 33.189,00

Tabel 22 **Loontijdvakbedragen maximumpremieloon, franchise en maximumbijdrageloon bij 19 of minder vakantiedagen (paragraaf 5.3 en 6.2.1)**

	<i>Dag</i>	<i>Week</i>	<i>Vier weken</i>	<i>Maand</i>
Maximumpremieloon				
werknemersverzekeringen	€ 198,07	€ 990,38	€ 3.961,55	€ 4.308,45
Franchise premie WW-Awf	€ 67,91	€ 339,59	€ 1.358,36	€ 1.477,31
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 135,46	€ 677,32	€ 2.709,30	€ 2.935,26

Tabel 23 **Loontijdvakbedragen maximumpremieloon, franchise en maximumbijdrageloon bij 20 of meer vakantiedagen (paragraaf 5.3 en 6.2.1)**

	<i>Dag</i>	<i>Week</i>	<i>Vier weken</i>	<i>Maand</i>
Maximumpremieloon				
werknemersverzekeringen	€ 210,99	€ 1.054,97	€ 4.219,91	€ 4.589,32
Franchise premie WW-Awf	€ 72,34	€ 361,73	€ 1.446,95	€ 1.573,62
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 144,30	€ 721,50	€ 2.886,00	€ 3.126,61

Tabel 24 **Overige bedragen voor 2010**

	<i>Bedrag</i>	<i>Percentage</i>
Zorgverzekeringswet:		
– inkomensafhankelijke bijdrage met verplichte werkgeversvergoeding (paragraaf 6.2.1)	--	7,05%
– inkomensafhankelijke bijdrage zonder vergoeding (paragraaf 6.2.5)	--	4,95%
– zeevarenden (paragraaf 6.2.5)	--	0,00%
Ufo-premie:		
– percentage inclusief opslag kinderopvang (paragraaf 5.2.1)	--	1,12%
Uniforme opslag kinderopvang op sectorpremie en Ufo-premie (paragraaf 5.2.2)	--	0,34%
Minimumbedrag gebruikelijk loon voor aandeelhouders met aanmerkelijk belang (paragraaf 15.1)	€ 41.000	--
Eindheffing geschenken in natura: tarief 20% over maximaal (paragraaf 21.7)	€ 70	--
Eindheffing bezwaarlijk te individualiseren loon (paragraaf 21.4):		
– maximale waarde verstrekkingen per jaar	€ 272	--
– maximale waarde verstrekkingen per verstrekking	€ 136	--
Pseudo-eindheffing bij vertrekvergoedingen hoger dan (paragraaf 21.11)	€ 519.000	--
Pseudo-eindheffing bij backservice over lonen hoger dan (zie punt 18 van deze nieuwsbrief)	€ 519.000	--
Machtiging lager percentage bijzondere beloningen bij minimale afwijking met te betalen inkomstenbelasting van (paragraaf 7.3.5)	€ 227	10,00%

Tabel 25 **Maximumbedrag loon voor de werknemersverzekeringen kleinebanenregeling**

	<i>Per maand</i>	<i>Per vier weken</i>	<i>Per week</i>	<i>Per dag</i>
Jonger dan 18 jaar	€ 275,00	€ 253,85	€ 63,46	€ 12,69
18 jaar	€ 325,00	€ 300,00	€ 75,00	€ 15,00
19 jaar	€ 375,00	€ 346,15	€ 86,54	€ 17,31
20 jaar	€ 425,00	€ 392,31	€ 98,08	€ 19,62
21 jaar	€ 500,00	€ 461,54	€ 115,38	€ 23,08
22 jaar	€ 600,00	€ 553,85	€ 138,46	€ 27,69

Tabel 26 **Minimaal aantal jaren voor uitkeringstermijnen bij stamrechtspaarrekening en stamrechtbeleggingsrekening**

<i>Leeftijd van de (ex-)werknemer of de begunstigde na het overlijden</i>		
<i>van de (ex-)werknemer bij het ingaan van de uitkeringen</i>		<i>Minimaal aantal jaren tussen de eerste en laatste uitkering</i>
<i>Minimaal</i>	<i>maar niet ouder dan</i>	
--	25	17*
25	30	14*
30	35	11
35	40	8
40	45	5
45	50	4
50	55	3
55	60	2
60	--	1
* Als de uitkeringen toekomen aan (pleeg)kinderen van de (ex-)werknemer, is het aantal jaren maximaal het aantal jaren dat het (pleeg)kind jonger is dan 30 jaar.		

MODEL LOONSTAAT

kalenderjaar:

WERKNEMER	INHOUDINGSPLICHTIGE/WERKGEVER
Naam en voorletters	
BSN/sofinummer	
Adres	
Postcode	
Woonplaats	
Land/regio	
Geboortedatum	

GEGEVENS VOOR TABELTOEPASSING	LOONHEFFINGENNUMMER
Loonheffingskorting ☐ ja ☐ nee met ingang van	 L
Loonheffingskorting ☐ ja ☐ nee met ingang van	
Loonheffingskorting ☐ ja ☐ nee met ingang van	

Loon-tijdvak	Ver-vallen	Loon in geld	Loon anders dan in geld	Fooien en uit-keringen uit fondsen	Totaal van kolom 3 t/m 5	Aftrek-posten voor alle hef-fingen	Loon voor de werk-nemers-verzeke-ringen (kolom 6-7)	Uitsluitend voor de loon-belasting, volksverzekeringen en Zvw		
								Loon in geld	Loon anders dan in geld	Ingehouden premie WW alsmede verevenings-bijdrage
kolom 1	kolom 2	kolom 3	kolom 4	kolom 5	kolom 6	kolom 7	kolom 8	kolom 9	kolom 10	kolom 11

Loon voor de Zorg-verzekerings-wet (Zvw kolom 8+9 +10-11)	Uitsluitend voor de loon-belasting en volks-verzekeringen	Loon voor de loon-belasting/ volks-verzekeringen (kolom 12+13)	Ingehouden loonbelasting/ premie volks-verzekeringen	Ingehouden werknemers-bijdrage Zvw	Uitbetaald (kolom 3-7 +9-11+13-15-16)	Verrekende arbeidskorting	Levensloop-verlofkorting
	Loon						
kolom 12	kolom 13	kolom 14	kolom 15	kolom 16	kolom 17	kolom 18	kolom 19

Jaaropgaaf 2010

Gegevens werknemer

Naam		
Adres		
Postcode en plaats		

Gegevens werkgever

Naam		
Adres		
Postcode en plaats		

1 Loon voor de loonbelasting/ volksverzekeringen	2 Ingehouden loonbelasting/ premie volksverzekeringen (loonheffing)	3 Verrekende arbeidskorting	4 Loonheffingskorting met ingang van code
5 BSN/sofinummer	6 Loon voor de Zorgverzekeringswet	7 Ingehouden bijdrage Zorgverzekeringswet	8 Verrekende levensloop- verlofkorting

Toelichting op de jaaropgaaf voor de werknemer

Controleer uw persoonlijke gegevens. Als uw gegevens onjuist zijn, neem dan contact op met uw werkgever.

Vraagt een instantie een opgaaf van uw loon, maak dan een kopie en bewaar het origineel, omdat deze jaaropgaaf maar eenmaal wordt verstrekt.

In de rubriek 'Loonheffingskorting' staat of de loonheffingskorting wel (code 1) of niet (code 0) is toegepast. Loonheffingskorting bestaat uit: de algemene heffingskorting en, als u daar recht op hebt, de arbeidskorting, de (alleenstaande-)ouderenkorting, de jonggehandicaptenkorting en de levensloopverlofkorting.

In de rubriek 'Verrekende arbeidskorting' staat het bedrag aan arbeidskorting waarmee rekening is gehouden.

In de rubriek 'Verrekende levensloopverlofkorting' staat het bedrag van de levensloopverlofkorting die uw werkgever heeft toegepast.

De inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) is berekend over maximaal € 33.189.

(vrije ruimte voor aanvullende informatie aan de werknemer)

Tijdvakcodes, aangifte- en betaaldata

Maandaangifte 2010

<i>Tijdvak</i>	<i>Tijdvakcode</i>	<i>Ingangsdatum</i>	<i>Einddatum</i>	<i>Uiterste aangiftedatum</i>	<i>Uiterste betaaldatum</i>
Januari	0010	1-1-2010	31-1-2010	1-3-2010	28-2-2010
Februari	0020	1-2-2010	28-2-2010	31-3-2010	31-3-2010
Maart	0030	1-3-2010	31-3-2010	3-5-2010	30-4-2010
April	0040	1-4-2010	30-4-2010	31-5-2010	31-5-2010
Mei	0050	1-5-2010	31-5-2010	30-6-2010	30-6-2010
Juni	0060	1-6-2010	30-6-2010	2-8-2010	31-7-2010
Juli	0070	1-7-2010	31-7-2010	31-8-2010	31-8-2010
Augustus	0080	1-8-2010	31-8-2010	30-9-2010	30-9-2010
September	0090	1-9-2010	30-9-2010	1-11-2010	31-10-2010
Oktober	0100	1-10-2010	31-10-2010	30-11-2010	30-11-2010
November	0110	1-11-2010	30-11-2010	31-12-2010	31-12-2010
December	0120	1-12-2010	31-12-2010	31-1-2011	31-1-2011

Vierwekenaanangifte 2010

<i>Tijdvak</i>	<i>Tijdvakcode</i>	<i>Ingangsdatum</i>	<i>Einddatum</i>	<i>Uiterste aangiftedatum</i>	<i>Uiterste betaaldatum</i>
Periode 1	0710	1-1-2010	31-1-2010	1-3-2010	28-2-2010
Periode 2	0720	1-2-2010	28-2-2010	31-3-2010	31-3-2010
Periode 3	0730	1-3-2010	28-3-2010	28-4-2010	28-4-2010
Periode 4	0740	29-3-2010	25-4-2010	25-5-2010	25-5-2010
Periode 5	0750	26-4-2010	23-5-2010	23-6-2010	23-6-2010
Periode 6	0760	24-5-2010	20-6-2010	20-7-2010	20-7-2010
Periode 7	0770	21-6-2010	18-7-2010	18-8-2010	18-8-2010
Periode 8	0780	19-7-2010	15-8-2010	15-9-2010	15-9-2010
Periode 9	0790	16-8-2010	12-9-2010	12-10-2010	12-10-2010
Periode 10	0800	13-9-2010	10-10-2010	10-11-2010	10-11-2010
Periode 11	0810	11-10-2010	7-11-2010	7-12-2010	7-12-2010
Periode 12	0820	8-11-2010	5-12-2010	5-1-2011	5-1-2011
Periode 13	0830	6-12-2010	31-12-2010	31-1-2011	31-1-2011

Overige tijdvakaangiften 2010

<i>Tijdvak</i>	<i>Tijdvakcode</i>	<i>Ingangsdatum</i>	<i>Einddatum</i>	<i>Uiterste aangiftedatum</i>	<i>Uiterste betaaldatum</i>
1e halfjaar	0310	1-1-2010	30-6-2010	2-8-2010	31-7-2010
2e halfjaar	0320	1-7-2010	31-12-2010	31-1-2011	31-1-2011
Jaar	0400	1-1-2010	31-12-2010	31-1-2011	31-1-2011

