

## RVU-drempelvrijstelling

Gevolgen: ingrijpend / **middelgroot** / beperkt

|                              |  |  |  |
|------------------------------|---|---|---|
| Interactie burgers/bedrijven |   |   | x   |
| Maakbaarheid systemen        |   | nvt   |   |
| Handhaafbaarheid             |   | x   |   |
| Fraudebestendigheid          |   | x   |   |
| Complexiteitsgevolgen        |   | x   |   |

Risico procesverstoringen: groot / **gemiddeld** / klein

| Uitvoeringskosten     | incidenteel | structureel |
|-----------------------|-------------|-------------|
| • Dienstverlening     | € 0         | € 0         |
| • Handhaving/toezicht | € 2 mln.    | € 0         |
| • Automatisering      | € 0         | € 0         |

Personele gevolgen: 20 fte incidenteel  
0 fte structureel

Invoering mogelijk per: 01 – 01 – 2021

Beslag portfolio: geen

Eindoordeel: uitvoerbaar

### Beschrijving voorstel/regeling

Als onderdeel van het pensioenakkoord stelt het kabinet voor de pseudo-eindheffing in verband met regelingen voor vervroegde uittreding (RVU-heffing) voor rekening van de werkgever in de 36 maanden vóór de AOW-gerechtigde leeftijd van de werknemer vrij te stellen tot een (bruto) bedrag van 1.767 euro per maand. Dit bedrag is gebaseerd op het nettobedrag van een AOW-uitkering. Gaat de uitkering minder dan 36 maanden voor de AOW-leeftijd in, dan geldt dit vrijgestelde bedrag van 1.767 euro per maand alleen voor de nog resterende maanden. De vrijstelling geldt vanaf 1 januari 2021 voor een periode van vijf jaar; in 2025 kan voor het laatst een vrijgestelde RVU-uitkering worden

afgesproken. Voor de jaren 2026 tot en met 2028 geldt een uitlooperperiode. In die jaren kan de werknemer nog een periodieke uitkering ontvangen of een uitkering ineens. De premie of bijdrage hiervoor dient wel uiterlijk in 2025 te zijn toegezegd en schriftelijk vastgelegd. De RVU-vrijstelling geldt voor zover de uitkeringen plaatsvinden in de 36 maanden vóór de AOW-gerechtigde leeftijd. Voor zover eerder wordt uitgekeerd of meer dan hetgeen is vrijgesteld, wordt dit aangemerkt als uitkering waarover de werkgever de pseudo-eindheffing is verschuldigd.

### Interactie burgers/bedrijven

Dit voorstel vergt interactie met de doelgroep via de reguliere kanalen. De Belastingdienst sluit aan bij de communicatie vanuit SZW.

### Maakbaarheid systemen

Niet van toepassing op dit voorstel. Dit voorstel wordt in een ander voorstel uitgewerkt waar het gegevens en de systemen betreft.

### Handhaafbaarheid

Door de complicering van de maatregel verwacht de Belastingdienst een grote toename van vragen en verzoeken om vooroverleg. Per afzonderlijke regeling dient getoetst te worden of de na 31 december 2025 door een werkgever betaalde premies of RVU-uitkeringen wel voortvloeien uit een uiterlijk op 31 december 2025 bestaande en schriftelijk vastgelegde toezegging. Het toezicht op de uitlooperperiode van de bestaande RVU-regelingen zal overigens niet alleen in 2025/2026 gevolgen hebben voor de Belastingdienst. Ook in de mogelijke naheffingsperiode van vijf jaar zal er daarna in het toezicht nog controle plaatsvinden op de RVU-uitlooperperiode.

### Fraudebestendigheid

De eis van een schriftelijke toezegging door de werkgever vóór 31 december 2025, werkt fraude en antedateren in de hand.

### Complexiteitsgevolgen

De maatregel verhoogt de complexiteit door de invoering van een uitzondering.

### Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

### Uitvoeringskosten

De incidentele kosten bedragen € 2 miljoen. Er zijn geen structurele kosten.

### Personele gevolgen

Met het voorstel is een inzet gemoed van 20 fte incidenteel.

### Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2021.

### Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.